
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**



2024-2029.

Tartalom

| | |
|---|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)..... | 3 |
| Bevezetés..... | 3 |
| A település bemutatása..... | 3 |
| Értékeink, küldetésünk..... | 9 |
| Célok..... | 9 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)..... | 9 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása..... | 10 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége..... | 12 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység..... | 28 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége..... | 40 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége..... | 45 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége..... | 52 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása..... | 55 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága..... | 56 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 57 |
| 1. A HEP IT részletei..... | 57 |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése | 57 |
| Jövőképünk..... | 58 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális) | 58 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 68 |
| 3. Megvalósítás..... | 72 |
| 3.1. A megvalósítás előkészítése | 72 |
| 3.2. A megvalósítás folyamata..... | 72 |
| 3.3. Monitoring és visszacsatolás..... | 74 |
| 3.4. Nyilvánosság..... | 74 |
| 3.6. Érvényesülés, módosítás..... | 76 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma..... | 77 |

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva LESENCEISTVÁND KÖZSÉG** Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Településünk Lesenceistvánd a Dunántúl középső részén a Tapolcai medence peremén a keszthelyi hegység lábainál fekszik. A neve először 1328-ban a Lesenche-Istvand néven fordul elő. A falu a Lesence-patak mellé települt, határa dombok alatt, erdők és nádasok között fekszik ezért kevés szántója is vizenyős. A lakosság az erdők kiirtásával jelentős mértékben megnagyobbította szántóit, egy telekhez az 1767.évi úrbérezés után 20 hold szántó föld tartozott.

A lakosság létalapját mindig a földművelés és a szőlőtermesztés alkotta. Egyéb haszonbevételeik között mindig fontos volt az állattenyésztés, a halászat a Balatonban és a gesztenye termelése. Iparral a lakosság sokáig nem foglalkozott. A török már 1545-ben elfoglalta a települést, s a török uralom végére Lesenceistvánd elnéptelenedett. 1692-ben kezdték újraterülni magyar lakossággal.

1720 körüli években indult az a gazdasági fejlődés, amely a század végére erőteljes fellendülést eredményezett. 1711-ben még csak 9, 1745-ben 51, 1773-ban 73, 1805-ben 141 család élt a faluban. 1770-ben a község már tanítót fogadott.

Keszthely és Tapolca között fekvő Lesenceistvánd a 19. század folyamán duplájára növelte a népességét. Lesenceistvándon – a Tapolca és a közeli bányavidékek közelsége miatt- jelentős lett a nem mezőgazdaságból élő népesség aránya. Közel 500 fő járt Uzsabányára, Nyirádra –a bányába- dolgozni. 1970-ben a keresők és az eltartottak 31,2%-a élt mezőgazdasági tevékenységből.

A foglalkozás megoszlásban bekövetkezett változást tükrözte a falukép alakulása is. Több mint 100 tágas, szép családi ház épült. Az utcák rendezetté váltak, és mindenütt az egyik oldalon kövezett járda biztosítja a sármentes közlekedést. A falu 1959-től bitumenes úttal kapcsolódott a környező községekhez. Törpevízművek biztosították a lakosság egészséges ivóvízellátását. Új vegyesbolt, élelmiszerbolt, általános iskola, egészségház, kultúrház, óvoda is épült.

Lesenceistvánd gyönyörű környezetű, jó levegőjű békés lakosságú nyugat-magyarországi kistelepülés, a pihenés biztos bázisa.

Közlekedés szempontjából az autóbusz a kizárólagos tömegközlekedési eszköz, mivel a legközelebbi vasútállomás 4km-re, Uzsán található.

A település közigazgatásilag a 7 km-re fekvő Tapolcához tartozik. Munkalehetőséget Tapolca., Sümeg, Balaton , Keszthely vonzáskörzetének vállalkozásai nyújtanak.

A településen belterületi, és külterületi ingatlan található. Az utcák száma 5, hosszúságuk 3600 méter, a külterületek nélkül portalanítva, ebből 3500 méter van. A víz- és csatornahálózat belterületen teljesen

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

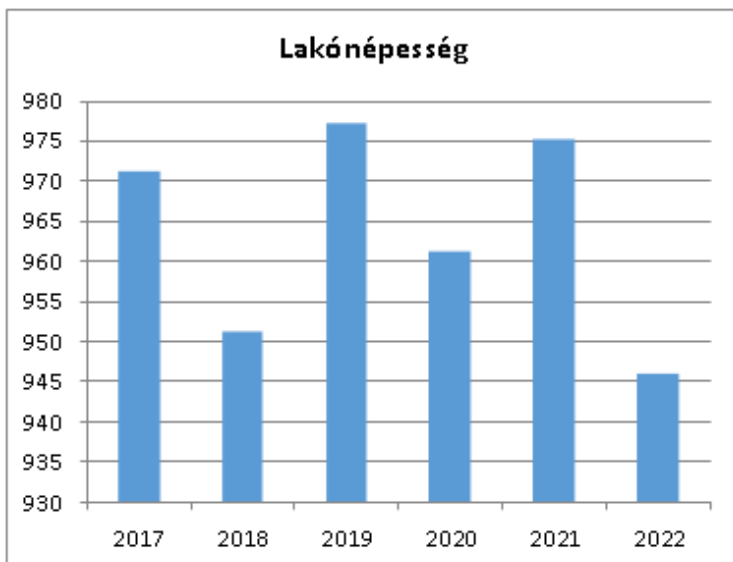
kiépített. Csapadékvíz elvezetése a nyílt felszíni árokba, valamint zárt szivárogtató rendszerben történik, melynek befogadója a község egyetlen élő vize a Lesence-patak. Az elektromos hálózat légvezetékes, amely a külterületen részben kiépített. A TV műsorok kábeltévén jutnak el a lakossághoz. A községben a gázvezeték hálózat a lakosság 95%-a számára elérhető.

Lesenceistvádon 2022-ban 946 fő élt. Lakosainak száma a vizsgált időszakban kismértékű ingadozást mutat. A Magyarországon jellemző népességcsökkenő tendencia kismértékben Lesenceistvánd településre is jellemző volt, de további jelentős csökkenés nem, inkább a népességszám stagnálása várható.

1.sz. táblázat-Lakónépesség

| 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén | | |
|---|------------------------|-----------------|
| Év | Fő (TS 001) | Változás |
| 2017 | 971 | bázis év |
| 2018 | 951 | 97,94% |
| 2019 | 977 | 102,73% |
| 2020 | 961 | 98,36% |
| 2021 | 975 | 101,46% |
| 2022 | 946 | 97,03% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

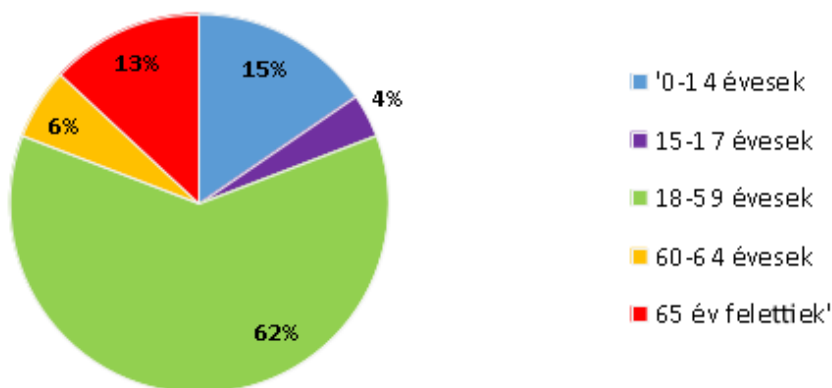


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

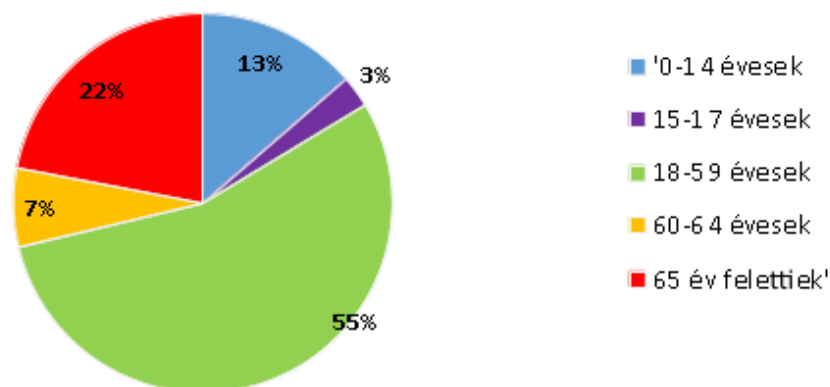
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
|---|---------|-----|-------------------|--|--------------|
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005) | Nők (TS 007) |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006) | 511 | 477 | 988 | 51,72 % | 48,28 % |
| 0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009) | | | 32 | 3,24% | |
| 0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 79 | 65 | 144 | 8,00% | 6,58% |
| 15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 19 | 13 | 32 | 1,92% | 1,32% |
| 18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021) | 315 | 262 | 577 | 31,88 % | 26,52 % |
| 60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025) | 31 | 32 | 63 | 3,14% | 3,24% |
| 65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029) | 67 | 105 | 172 | 6,78% | 10,63 % |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



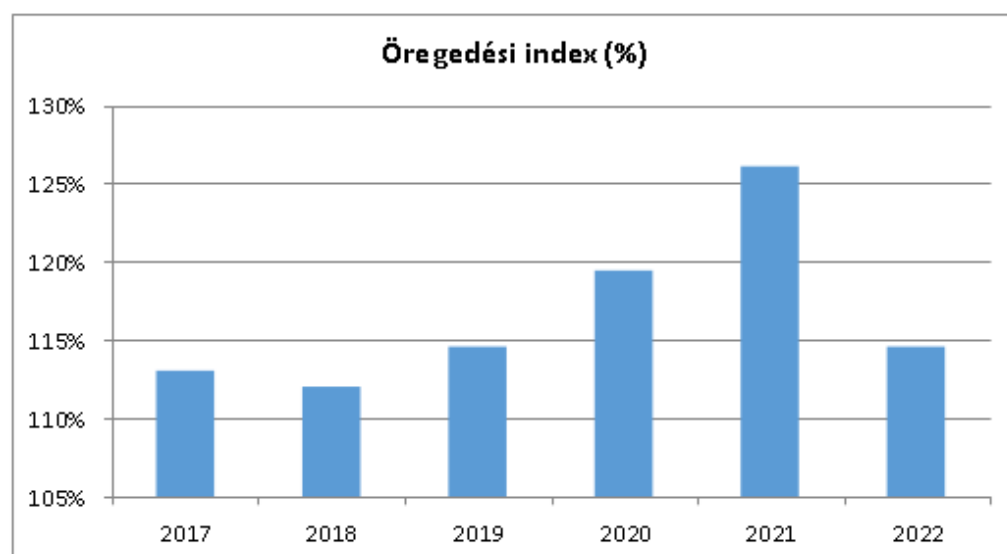
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az előbbi folyamatokkal összefüggésben az állandó népesség korösszetételét tekintve a 0-14 éves korosztály esetében a férfiak aránya 2%-al magasabb, mint a nőké. A 15-17 éves korosztályt figyelembe véve a férfiak aránya 1%-al magasabb, mint a férfiaké. 18-59 éveseket vizsgálva a férfiak arány a 7%-al több, de már a 60-64 éves közt a nemenkénti eltérés csak 1%-os. A 65 éveseknél a férfiak száma 7%-al több, mint az ugyanazon korosztályú nőké.

| 3. számú táblázat - Öregedési index | | | |
|--|---|--|---------------------------------------|
| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index % (TS 030) |
| 2017 | 147 | 130 | 113,08% |
| 2018 | 149 | 133 | 112,03% |
| 2019 | 158 | 138 | 114,49% |
| 2020 | 172 | 144 | 119,44% |
| 2021 | 179 | 142 | 126,06% |
| 2022 | 173 | 151 | 114,57% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település öregedési indexe előregedő népegykezerkezetet mutat, felhívva a figyelmet arra, hogy az idősek fokozott ellátására, segítésére jelenleg is, és a jövőben is nagy szükség van. A 2022-es év pozitív változást mutat.

| 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások | |
|---|---|
| Év | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031) |
| 2017 | 21,86 |
| 2018 | -20,81 |
| 2019 | 26,97 |
| 2020 | -21,67 |
| 2021 | 12,40 |
| 2022 | -4,11 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



| 5. számú táblázat - Természetes szaporodás | |
|---|---|
| Év | Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032) |
| 2017 | -3,12 |
| 2018 | -1,04 |
| 2019 | -3,11 |
| 2020 | -1,03 |
| 2021 | -1,03 |
| 2022 | 2,05 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás a vizsgált időszakban többnyire negatív számot mutat, az élveszületések száma elmarad a halálozások számától és a negatív vándorlási egyenleg elősegítette a népességszám csökkenését.

A településen helyben igénybevehető az egészségügyi alapellátás, óvoda, szociális és gyermekvédelmi alapellátás. Általános iskola alsó tagozata működik a településen, felsőtagozat a szomszédos településen elérhető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték.

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem önkormányzatunk hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy anyagi helyzete.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Lesenceistvánd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

2021-ben a Képviselő-testület elfogadta a 4/2021. (V.27.) a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. A törvényi előíráson túl a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az emberek számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk. A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)**, amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózáspolitikai fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió is.**

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A település Helyi Esélyegyenlőségi Programjának készítése során az alábbi stratégiák, fejlesztési tervek, koncepciók kerültek áttekintésre, biztosítva az önkormányzati dokumentumok összhangjának megteremtését:

Lesenceistvánd Község Településrendezési Terve -

Lesenceistvándi Környezetvédelmi és hulladékgazdálkodási terv -

Lesenceistvánd Község Önkormányzatának Gazdasági Programja -

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele lesz az önkormányzatok esélyegyenlőségi programjának megléte. Önkormányzatunk továbbiakban is szeretné az állami és esetleges uniós forrásokat felhasználni a település fejlesztésére, ezért elhatározta, hogy az egyenlőbánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadnak el, melyet meghatározott időszakonként felülvizsgálunk.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Lesenceistvánd a Tapolcai kistérséghez tartozik, a kistérséget 32 település alkotja. A térség önkormányzatai abból a célból, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az önkormányzatok közös együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátását és szolgáltatást, testületeik döntései alapján 2004-ben társulási megállapodását kötötték. Így a Tapolca Környéki Önkormányzati Társulásában résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei - a közös célok megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében - a Társulási megállapodásban rögzített módon szervezik és oldják meg, hangolják össze alábbi feladataikat:

- egészségügyi és szociális ellátás,

- gyermek és ifjúságvédelem,

- szolgáltatás-szervezési feladatok,

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett Lesenceistvánd Község Önkormányzata által szolgáltatott adatok, és az elektronikus média Lesenceistvánddal foglalkozó oldalai is hasznos információkkal szolgáltak. A települési önkormányzat nem gyűjtött adatokat a romákkal, nőkkel, és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban. Lesenceistvánd 949 lélekszámú település, ezért esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete viszonylag jól követhető.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnése, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira-, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethető vissza.

A mélyszegénység hatása alapvető létfeltételekben, lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad.

Ma Magyarországon minden harmadik ember a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségben élőket. A romák nagy többsége is ehhez az utolsó csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, amelynek van közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő roma. Az viszont kijelenthető, hogy a romák élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt.

Gyakori tévhit, hogy a romák túltámogatottak. Ezzel szemben kutatások igazolják, hogy sem a helyi, sem az országos hatáskörű különböző fejlesztési programokban nincs kellő mértékben reprezentálva a roma lakosság. A helyi esélyegyenlőségi program éppen abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközök egymásra építésével lehetséges valódi eredményeket elérni akár anélkül, hogy arra jelentős különforrást biztosítanának.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

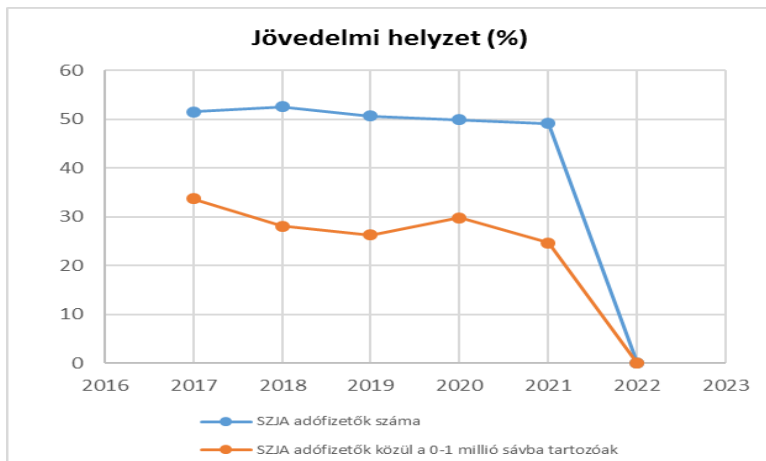
A szegénység több társadalmi tényező által meghatározott összetett jelenség. Okai között szerepelnek a társadalmi, kulturális hátrányok, alacsony vagy nem megfelelő iskolai végzettség.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek nagy része a pénzbeli juttatások rendszeréből származik.

| 3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet | | |
|---|-------------------------------------|--|
| Év | Az SZJA adófizetők száma | Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók |
| | az állandó népesség %-ában (TS 059) | az állandó népesség %-ában (TS 060) |
| 2017 | 51,48 | 33,66 |

| | | |
|------|-------|-------|
| 2018 | 52,52 | 28,04 |
| 2019 | 50,66 | 26,29 |
| 2020 | 49,90 | 29,82 |
| 2021 | 49,09 | 24,64 |
| 2022 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresőket támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

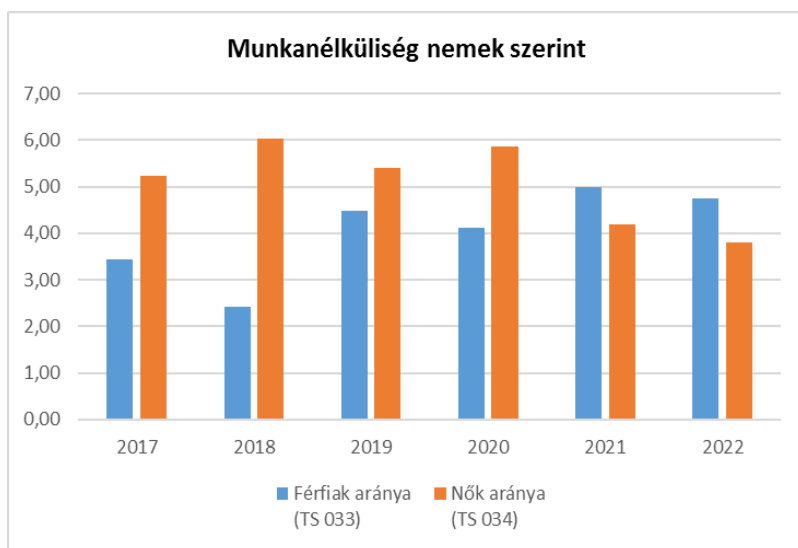
- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

| Év | Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében | | |
|------|--|---------------------|----------|
| | Férfiak aránya (TS 033) | Nők aránya (TS 034) | Összesen |
| 2017 | 3,43 | 5,23 | 4,33% |
| 2018 | 2,41 | 6,03 | 4,22% |
| 2019 | 4,47 | 5,40 | 4,94% |
| 2020 | 4,11 | 5,86 | 4,99% |
| 2021 | 4,99 | 4,19 | 4,59% |
| 2022 | 4,74 | 3,80 | 4,27% |

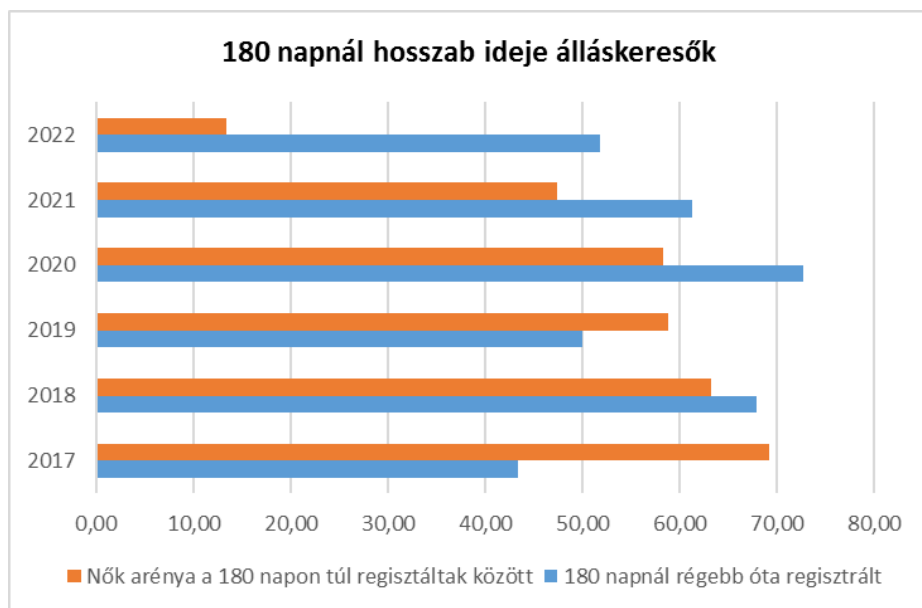
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|------|--|--|
| | % | % |
| 2017 | 43,33 | 69,23 |
| 2018 | 67,86 | 63,16 |
| 2019 | 50,00 | 58,82 |
| 2020 | 72,73 | 58,33 |
| 2021 | 61,29 | 47,37 |
| 2022 | 51,72 | 13,33 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



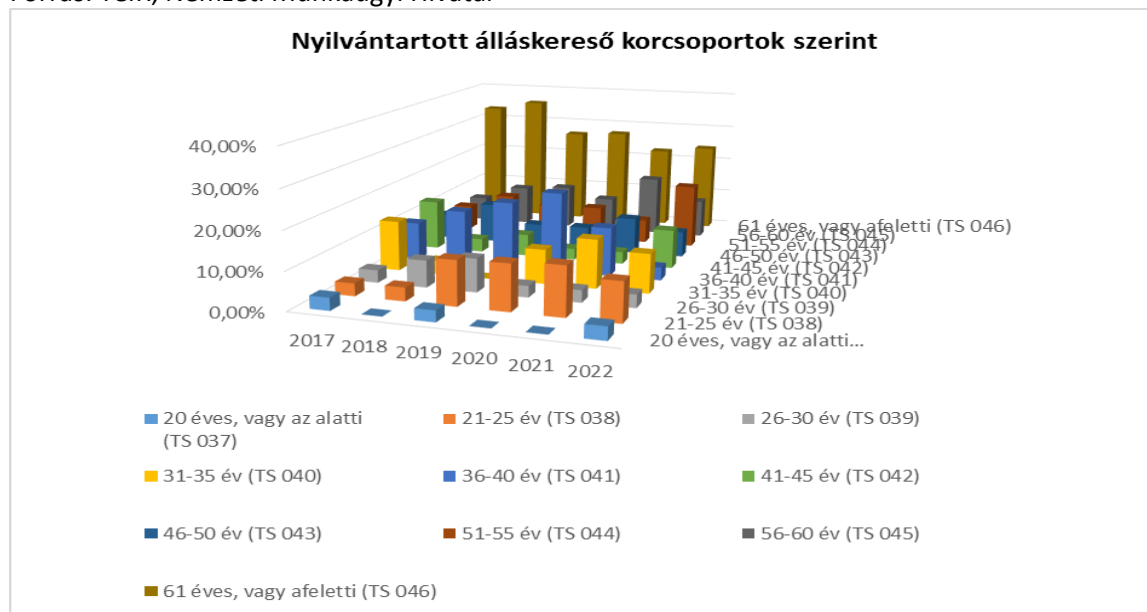
A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, alacsony továbbá a 26-30 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is a településen. Az álláskereső aránya legmagasabb az 51-55 éves korosztály tekintetében. A fiatalabb korosztály távolmaradását leginkább az oktatási-képzési idő meghosszabbodása indokolja. A 46 év feletti munkaerő-piaci mobilitását befolyásolja, hogy a korábban megszerzett képzettség mára már elavult, nem igazodik a kereslethez. Felnőttoktatás megszervezésére kezdeményezés nem történt a településen.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint

| Nyilvántartott álláskereső száma összesen | Év | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Fő összesen | 30 | 28 | 34 | 33 | 31 | 29 |
| 20 éves, vagy az alatti (TS 037) | Fő | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 |
| | % | 3,33% | 0,00% | 2,94% | 0,00% | 0,00% | 3,45% |
| 21-25 év (TS 038) | Fő | 1,00 | 1,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 3,00 |
| | % | 3,33% | 3,57% | 11,76% | 12,12% | 12,90% | 10,34% |
| 26-30 év (TS 039) | Fő | 1,00 | 2,00 | 3,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| | % | 3,33% | 7,14% | 8,82% | 3,03% | 3,23% | 3,45% |
| 31-35 év (TS 040) | Fő | 4,00 | 1,00 | 0,00 | 3,00 | 4,00 | 3,00 |
| | % | 13,33% | 3,57% | 0,00% | 9,09% | 12,90% | 10,34% |
| 36-40 év (TS 041) | Fő | 3,00 | 4,00 | 6,00 | 7,00 | 4,00 | 1,00 |
| | % | 10,00% | 14,29% | 17,65% | 21,21% | 12,90% | 3,45% |
| 41-45 év (TS 042) | Fő | 4,00 | 1,00 | 2,00 | 1,00 | 1,00 | 3,00 |
| | % | 13,33% | 3,57% | 5,88% | 3,03% | 3,23% | 10,34% |
| 46-50 év (TS 043) | Fő | 2,00 | 3,00 | 2,00 | 2,00 | 3,00 | 2,00 |
| | % | 6,67% | 10,71% | 5,88% | 6,06% | 9,68% | 6,90% |
| 51-55 év (TS 044) | Fő | 2,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 2,00 | 5,00 |

| | | | | | | | |
|---------------------------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | % | 6,67% | 10,71% | 8,82% | 9,09% | 6,45% | 17,24% |
| 56-60 év (TS 045) | Fő | 2,00 | 3,00 | 4,00 | 3,00 | 5,00 | 3,00 |
| | % | 6,67% | 10,71% | 11,76% | 9,09% | 16,13% | 10,34% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046) | Fő | 10,00 | 10,00 | 9,00 | 9,00 | 7,00 | 7,00 |
| | % | 33,33% | 35,71% | 26,47% | 27,27% | 22,58% | 24,14% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2017-ben a nyilvántartott álláskeresők 20,33%-a tartósan munkanélküli volt. A tartós munkanélküliek között a nők aránya az elmúlt három évben magasabb volt a férfiakéhoz képest. A tartós munkanélküliség nemcsak a gazdaságra van hatással, hanem az érintettek önértékelésére, egészségi állapotára, társas kapcsolataira, társadalmi helyzetére.

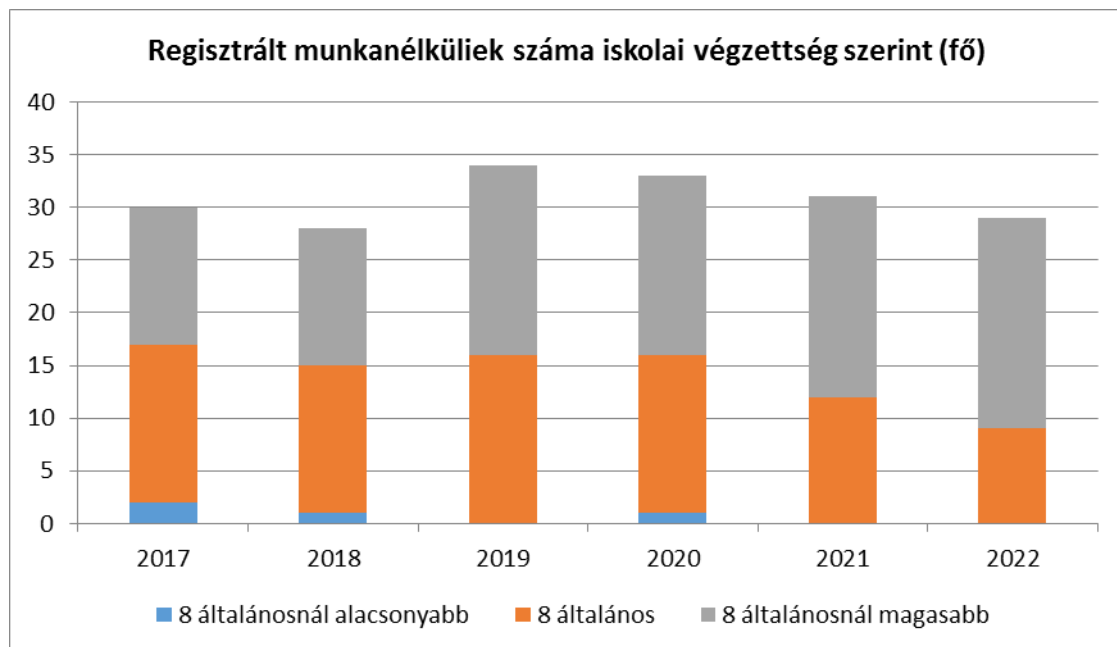
Rendkívül alacsony a 20 év körüli korosztály munkaerő-piaci részvételei is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. Az adatokból megállapítható, hogy a nyilvántartott pályakezdő munkanélküliek körében a férfiak aránya magasabb.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

| 3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint | | | | | | | |
|---|--|--|-------|---------------------------------------|--------|---|--------|
| Év | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052) | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
| | | 8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036) | | Általános iskolai végzettség (TS 035) | | 8 általánosanál magasabb iskolai végzettség | |
| | | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2017 | 30 | 2 | 6,67% | 15 | 50,00% | 13 | 43,33% |

| | | | | | | | |
|------|----|---|-------|----|--------|----|--------|
| 2018 | 28 | 1 | 3,57% | 14 | 50,00% | 13 | 46,43% |
| 2019 | 34 | 0 | 0,00% | 16 | 47,06% | 18 | 52,94% |
| 2020 | 33 | 1 | 3,03% | 15 | 45,45% | 17 | 51,52% |
| 2021 | 31 | 0 | 0,00% | 12 | 38,71% | 19 | 61,29% |
| 2022 | 29 | 0 | 0,00% | 9 | 31,03% | 20 | 68,97% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



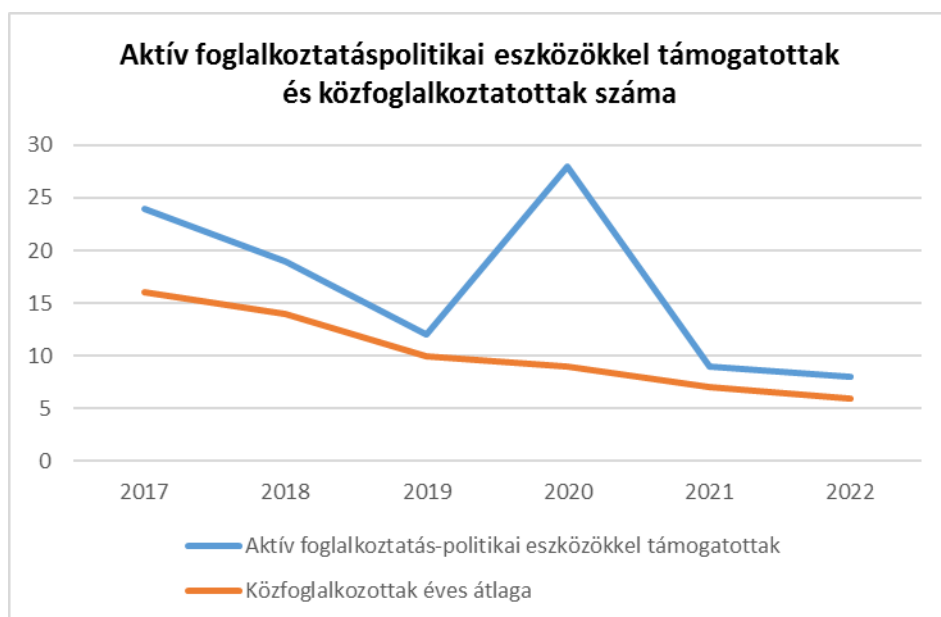
A munkaerő-piacon legnehezebb helyzetben a képzettséggel nem rendelkezők vannak. A vizgált időszakban a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek, illetve a 8 általános végzettségűek aránya – 2013 kivételével meghaladta a 40-45%-ot az álláskeresőik között.

Általános iskolai felnőttoktatás, középfokú szakiskolai-, szakközépiskolai-, gimnáziumi felnőttoktatás nincs a településen.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

| 3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai | | |
|---|--|-------------------------------------|
| Év | Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050) | Közfoglalkoztatottak száma (TS 055) |
| | Fő | (éves átlag - fő) |
| 2017 | 24 | 16 |
| 2018 | 19 | 14 |
| 2019 | 12 | 10 |
| 2020 | 28 | 9 |
| 2021 | 9 | 7 |
| 2022 | 8 | 6 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2011 őszén hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését Lesenceistvánd Község Önkormányzata látja el. 2022-ban összesen 6 fő dolgozott a településen közfoglalkoztatásban. A közfoglalkoztatást minden megkeresett személy vállalta. A programban résztvevő személyek nevelési-oktatási, szociális, közművelődési intézményekben, közterületeken dolgoztak.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezők (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben / térségben működő foglalkoztatási programok)

A település és térségének gazdasága a kedvező termőhelyi adottságoknak köszönhetően mezőgazdasági jellegű. (szőlőtermesztés a legjellemzőbb ágazati forma) Lesenceistvánd és környékének iparában olyan ipari tevékenységek, mint az építőipar, alkatrész-összeszerelés töltenek be megemlíthető szerepet. A mélyszegénységben élők általában alkalmi munkából élnek, ami rendszerint mezőgazdasági idénymunka.

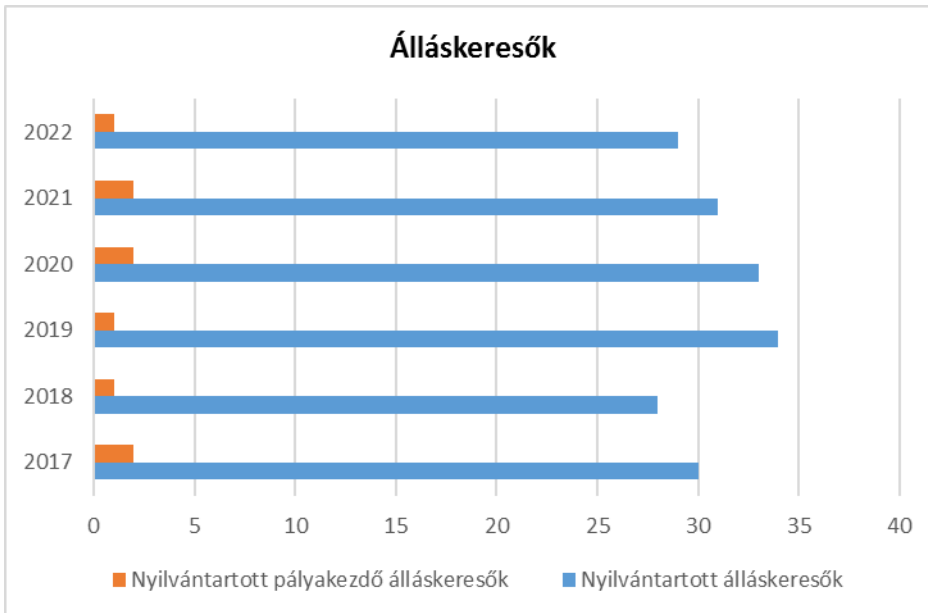
A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálját vizsgálva megállapítható, hogy a regisztrált vállalkozások száma kismértékben emelkedik, a kiskereskedelmi üzletek és vendéglátóhelyek száma változatlan. A településen építőipari tevékenységet folytató helyi vállalkozások munkalehetőséget biztosítanak a lakosság bizonyos százalékának. Lényeges, hogy a közeli városok (Tapolca, Sümeg) gyorsan és könnyen elérhetőek, ezzel is bővülnek a település lakóinak lehetőségei a munkahelyvállalás tekintetében. A turizmus fejlődése lehet a jövőben kitoréplési lehetőség. Jelenleg is többeknek – mint egy kiegészítő tevékenységet, bevételi forrást jelent.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerő-piacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen, képzéshez továbbképzéshez való hozzáférésük

| 3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma | | |
|---|--|---|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053) |
| | Fő | Fő |
| 2017 | 30 | 2 |

| | | |
|------|----|---|
| 2018 | 28 | 1 |
| 2019 | 34 | 1 |
| 2020 | 33 | 2 |
| 2021 | 31 | 2 |
| 2022 | 29 | 1 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

A Tapolca Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Tapolca Liszt F. u. 1/1.szám alatti kirendeltségén fogadja az álláskeresőket, ahol az ügyintézők az ügyfelek számára megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart kapcsolatot.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzat saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzati intézmények dolgozóira és a közfoglalkoztatásba bevont személyekre vonatkozóan nem történt ilyen irányú felmérés. Az önkormányzat a mélyszegénységben élők foglalkoztatását közfoglalkoztatási munkaprogramokon keresztül valósítja meg.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz panasz nem érkezett be.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A helyi művelődési házban, könyvtári szolgáltatás a digitális eszközök használata.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

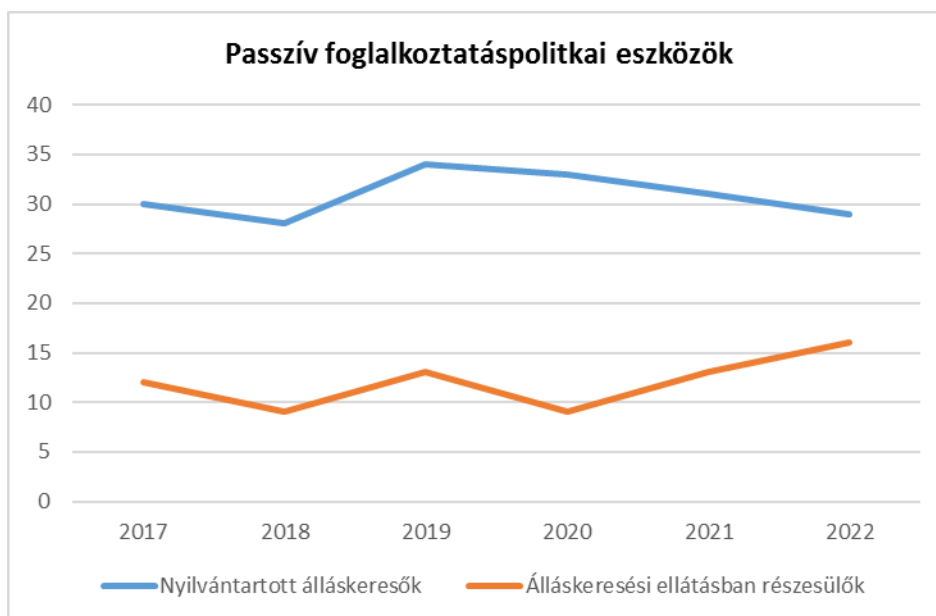
A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt az elmúlt években is többször módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a Szociális igazgatás és szociális ellátásokról szóló 4/2021. (V.27.) önkormányzati rendeletébe építette be.

Az aktív korúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, melynek feltételei is módosultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, oly módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | | Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047) | |
|------|--|----------------------------------|---|-------------------------|
| | Fő | 15-64 év közötti népesség %-ában | Fő | Nyilvántartottak %-ában |
| 2017 | 30 | 4,32% | 12 | 40,00% |
| 2018 | 28 | 4,19% | 9 | 32,14% |
| 2019 | 34 | 4,99% | 13 | 38,24% |
| 2020 | 33 | 5,12% | 9 | 27,27% |
| 2021 | 31 | 4,74% | 13 | 41,94% |
| 2022 | 29 | 4,66% | 16 | 55,17% |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



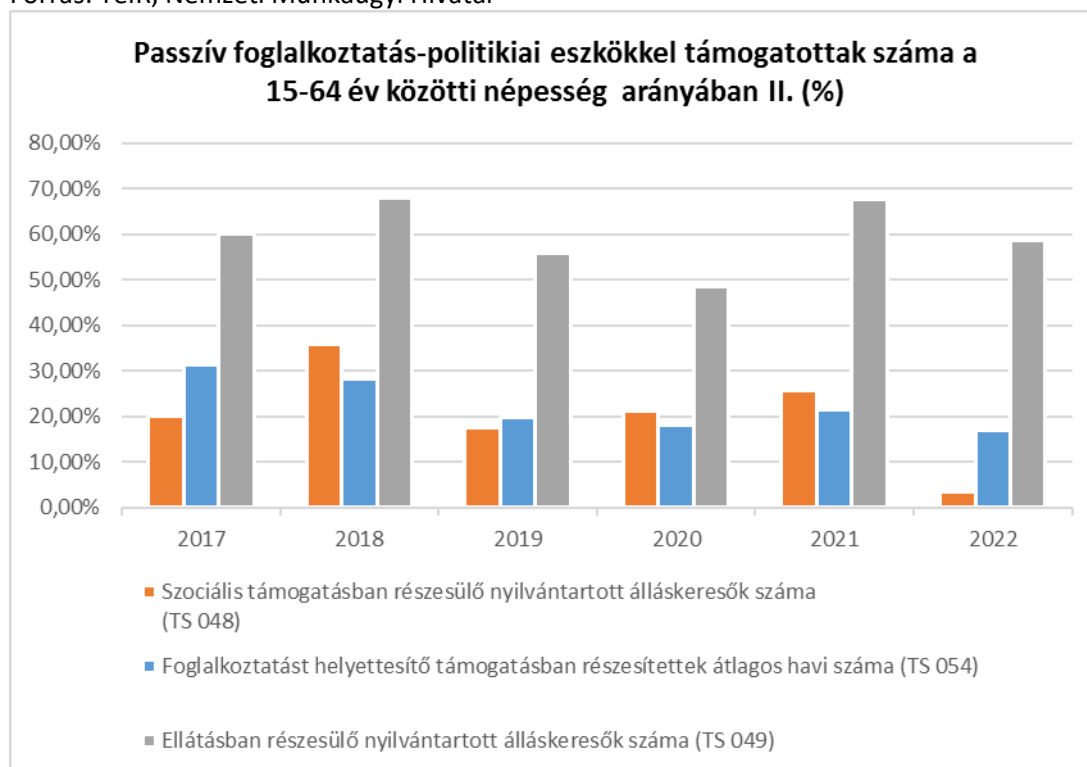
2011 ősztől az álláskeresési járadék maximális időtartama 9 hónapról 90 napra csökkent. A járadék megállapításához szükséges munkaviszony minimuma 360 nap. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma 2022-ben volt a legtöbb.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

| Év | Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048) | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054) | | Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049) | |
|----|---|------------------|---|------------------|---|------------------|
| | Fő | Nyilvántartottak | Fő | Nyilvántartottak | Fő | Nyilvántartottak |

| | | %-ában | | %-ában | | %-ában |
|------|----|--------|---|--------|----|--------|
| 2017 | 6 | 20,00% | 9 | 31,30% | 18 | 60,00% |
| 2018 | 10 | 35,71% | 8 | 28,21% | 19 | 67,86% |
| 2019 | 6 | 17,65% | 7 | 19,71% | 19 | 55,88% |
| 2020 | 7 | 21,21% | 6 | 18,21% | 16 | 48,48% |
| 2021 | 8 | 25,81% | 7 | 21,55% | 21 | 67,74% |
| 2022 | 1 | 3,45% | 5 | 17,07% | 17 | 58,62% |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki 55. évét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel. Lesenceistvánd Község Önkormányzata 4/2021. (V.27.) számú rendeletében a rendszeres szociális segély folyósításának feltételeként írja elő, hogy a segélyezett személy – az egészségkárosodott kivételével – együttműködjön az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekejélési Szolgálattal. A megállapodás elsődleges célja olya szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerő-piacra történő visszahelyezést segíti.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

| Év | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056) |
|------|---|
| | fő |
| 2017 | 1 |
| 2018 | 1 |
| 2019 | 1 |
| 2020 | 1 |

| | |
|------|---|
| 2021 | 1 |
| 2022 | 1 |

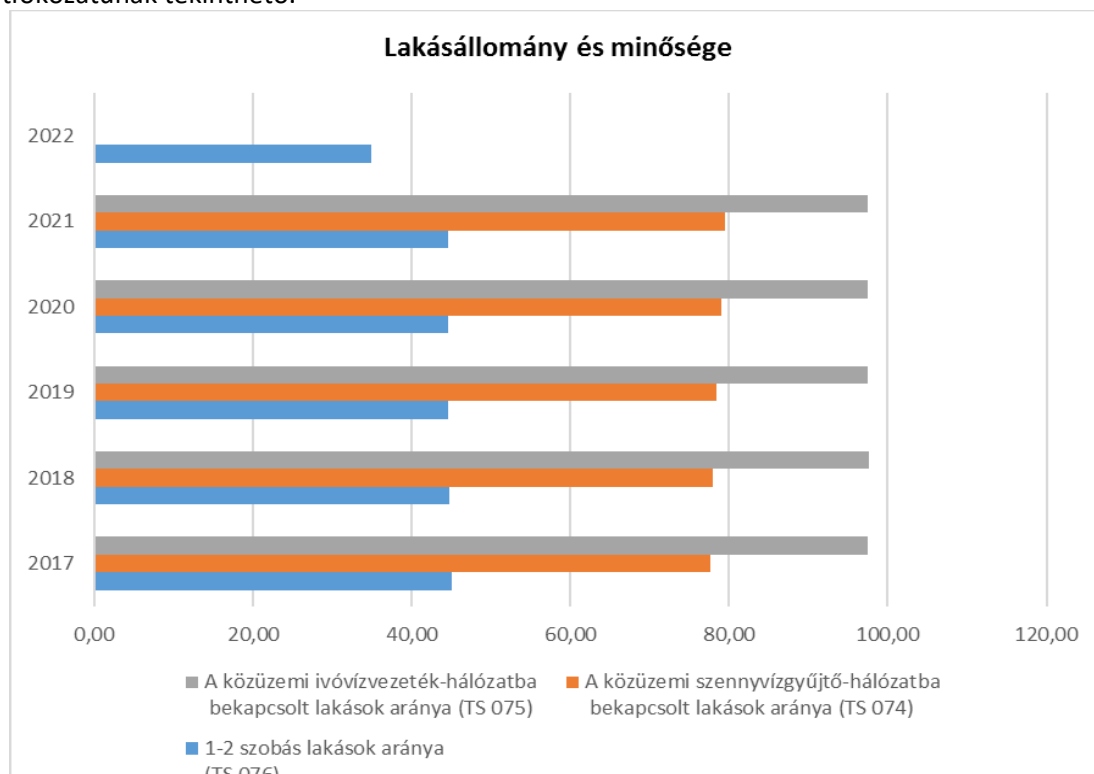
Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

| 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|---|---|
| Év | Lakásállomány (db) (TS 073) | Épített lakások száma (TSv 077) | Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078) | 1-2 szobás lakások aránya (TS 076) | A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074) | A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075) |
| | db | db | db | % | % | % |
| 2017 | 389 | 1 | 2,57 | 44,99 | 77,63 | 97,43 |
| 2018 | 389 | 1 | 2,57 | 44,73 | 77,89 | 97,69 |
| 2019 | 390 | 1 | 2,56 | 44,62 | 78,46 | 97,44 |
| 2020 | 390 | 0 | 0,00 | 44,62 | 78,97 | 97,44 |
| 2021 | 390 | 0 | 0,00 | 44,62 | 79,49 | 97,44 |
| 2022 | 387 | 0 | 0,00 | 34,88 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen 387 családi lakóház található, amelyből a becsült adatok alapján 15-20 alacsony komfortfokozatúnak tekinthető.



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat bérlakással nem rendelkezik.

b) szociális lakhatás

A település szociális bérlakással nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

| 3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások | | |
|--|--|---|
| Év | Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136) | Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137) |
| | Fő | Fő |
| 2017 | n.a. | 1 |
| 2018 | n.a. | 33 |
| 2019 | n.a. | 37 |
| 2020 | n.a. | 34 |
| 2021 | n.a. | 31 |
| 2022 | n.a. | 44 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik. Lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma az elmúlt időszakban nagymértékben csökkent, 2022-ben 13 család részesült.

A Lesenceistvánd Község Önkormányzata 4/2021. (V.27.) számú rendeletében rendeletében fennálló feltételek esetén helyi támogatással nyújt segítséget azoknak, akik Lesenceistvánd közigazgatási területén családi lakóházat kívánnak építeni, illetve megvásárolni.

f) eladósodottság

A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról, ilyen jellegű támogatási formában a településen senki nem részesült.

g.) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A nem lakóövezetekben (szőlőhegy) nincs kiépített közműszolgáltatás. A közösségi közlekedéshez való hozzáférés településen belül nem releváns. A falu főutcáján két buszmegállóban állnak meg a helyközi, és távolsági járatok.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak nevezük azokat a területeket, ahol az aktív korú népességen belül legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb mint 50%.

Általános tapasztalatok alapján elmondható, hogy ezen a területeken az alacsony státuszú mélyszegénységben élő és roma népesség koncentrációja nagyon magas.

A 2022-es népszámlálás alkalmával Lesenceistvánd népességéből 0,6 % vallotta önmagát roma nemzetiségűnek.

Lesenceistvánd község strukturális szerkezetét a szegregáció nem jellemzi.

a.) a telep./szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői) Lesenceistvándon nincs szegregátum.

b.) a telepen/szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya; Nem releváns

c.) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai. Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés

| 3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|---|
| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108) | Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110) | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133) | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135) |
| | db | db | db | db | Fő | Fő |
| 2017 | 1 | 0 | 0 | 0 | 24 | 3,00 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 3,14 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 2,50 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 4,72 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 5,66 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 5,17 |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

A települése egy vegyes (felnőttek és gyermekek részére szervezett) háziiorvosi praxis működik, melyet a házi orvos vállalkozásban lát el a négy lesencei településen, emellett egy védőnő látja el Lesenceistvánd és Uza települések védőnői, az alsó tagozatos diákok iskolavédőnői feladatait, a Megyei Kórház fenntartásában Betöltetlen státusz a község egészségügyi ellátórendszerében nincs.

A 2017-től működő vegyes háziiorvosi praxis jelenlegi ellátási területei Lesenceistvánd, Lesencetomaj, Lesencefalu és Uza településekre terjed ki.

Járó beteg szakellátásokat, továbbá az alapellátásokhoz kapcsolódó ügyeleti ellátás, éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyeletet, a falutól 7 km-re fekvő Tapolca városban lehet igénybe venni.

A család és nővédelmi gondozás a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen.

Közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulásban a településen 20-30 fő részesült.

Ápolási díjat, mely a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosít anyagi hozzájárulást, kis számban veszik igénybe a településen.

b) prevenció szűrőprogramokhoz való hozzáférés

A házi orvos prevenció munkája során többek között szűri a hipertóniát, anyagcsere betegségeket, felhívja a figyelmet a dohányzás, alkohol, elhízás és egyéb káros rizikófaktorok egészségre ártalmas hatásaira. Az iskola egészségügyi ellátás keretében rendszeresen végez szűréseket az óvodások körében, munkáját a védőnővel összhangban feladatspecifikusan végzi. A gyerekek minden évben fogászati szűrővizsgálaton vesznek részt.

A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában közvetlenül nem vállal szerepet. Azonban a hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmény (óvoda) pedagógiai programjának.

c.) fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés

A gyerekek fejlesztése fontos, hogy már a legkisebekenél elkezdődjék. A település óvodájában a logopédiai szolgáltatás helyben, viszont a fejlesztő foglalkozások, konduktori ellátás csak Tapolcán igénybe vehetők.

d) személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés

Lesenceistvándon a szociális szolgáltatások közül elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, családsegítés. A szociális alapszolgáltatásokat az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekegészségügyi Szolgálat fenntartói társulás keretében biztosítja, működési területük 8 környező településre terjed ki.

Időseket ellátó nappali intézmény működtetése nem megoldott a településen.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Lesenceistvánd önkormányzata a településen működő Lesenceistvánd-Uza Sportegyesülettel közösen szervez különböző sporteseményeket (Szent Iván éji sportesemények, Falunapi foci). A helyi óvodában heti rendszerességgel futball foglalkozásokat tart a sportegyesület edzője.

f) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzati intézményekben dolgozók feladatellátásuk során fokozott figyelmet fordítanak arra, hogy a hátrányos megkülönböztetést mellőzzék, megakadályozzák és mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

g) drogprevenciós szolgáltatások

Drogprevenciós szolgáltatás nem működik a településen.

h) előnyben részesítés (hátrányt kompenzáló juttatások, szolgáltatások) szociális és az egészségügyi ellátó rendszer keretein belül

A hátrányos helyzetű gyerekek nyári étkeztetése megoldott.

| 3.6.2. Népkonyha | |
|-------------------------|---|
| Év | Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db) |
| 2017 | n.a. |
| 2018 | n.a. |
| 2019 | n.a. |
| 2020 | n.a. |
| 2021 | n.a. |
| 2022 | n.a. |

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek az önkormányzati intézmények, baráti közösségek, civil szervezetek. Egy település lakópolgárainak egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha a tevékenységeink során a környezet és a fejlődés, illetve a gazdaság, a társadalom és a környezet problémáit együtt kezeljük.

Lesenceistván kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, lakószáma többsége lokálpatrióta.

A településen több civil szervezet működik, melyek aktívan részt vállalnak a közösségi élet szervezésében, példát mutatva az önkéntes tevékenység működtetésére.

A helyi művelődési központ programjait a lakosság igényeire, valamint a településen működő civil szervezetek igényeit figyelembe véve alakítja. Rendezvényeink akár kültérien, akár helyiséghez kötötten szerveződnek rendkívül látogatottak, sikerességük a település lakosainak magas szintű összefogásán, együttműködésében rejlik.

| 3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020) | | | |
|---|---|---|---|
| Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102) | Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103) | A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104) | Közművelődési intézmények száma (TS 105) |
| db | van/nincs | db | db |
| n.a. | nem | 268 | 1 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Lesenceistvánban etnikai alapú, súlyos konfliktusok nem alakultak ki.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A település lakossága szívesen segít lehetőségei szerint a bajbajutottakon. Legutóbb Devecsert sújtó izzapkatasztrófa alkalmával szervezett élelmiszergyűjtés alkalmával mutattak példás összefogást. Évente a településen megrendezésre kerülő falunapi rendezvény a civil szervezetek önkéntes munkájával valósul meg.

d.) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei nem releváns

e) helyi lakossági önszerveződések. nem releváns

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Lesenceistvádon nem működik roma kisebbségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A szegénység oka és egyben következménye a tartós munkanélküliség, melyet a munkanélküliek száma is jelez. | Közfoglalkoztatás kiszélesítése, esetlegesen különböző helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. |
| Egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatás kiszélesítése | Egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítése, szervezése |
| Nyári napközi megszervezésének hiánya | Gyermekek nyári felügyeletének megszervezésével a szülők esetlegesen idénymunkát vállalnak, ezáltal a családok jövedelmi helyzete javulást eredményezhet |

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 7/2007.(V.31.) sz. határozatával a „Legyen jobb a gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl.: gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

| 4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból) | | | | | |
|---|---------|-----|-------------------|--|--------------|
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005) | Nők (TS 007) |
| | Fő | Fő | Fő | % | % |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006) | 511 | 477 | 988 | 51,72% | 48,28% |
| 0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009) | | | 32 | 3,24% | |
| 0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 79 | 65 | 144 | 8,00% | 6,58% |

| | | | | | |
|--|----|----|----|-------|-------|
| 15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 19 | 13 | 32 | 1,92% | 1,32% |
|--|----|----|----|-------|-------|

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi ellátórendszer a különféle támogatásokkal segíti a családokat a gyermeknevelésben, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít.

A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység az oktatási, egészségügyi, szociális intézményhálózaton keresztül valósul meg, melyet a prevenciós munka elsősorú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatást, annak hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége.

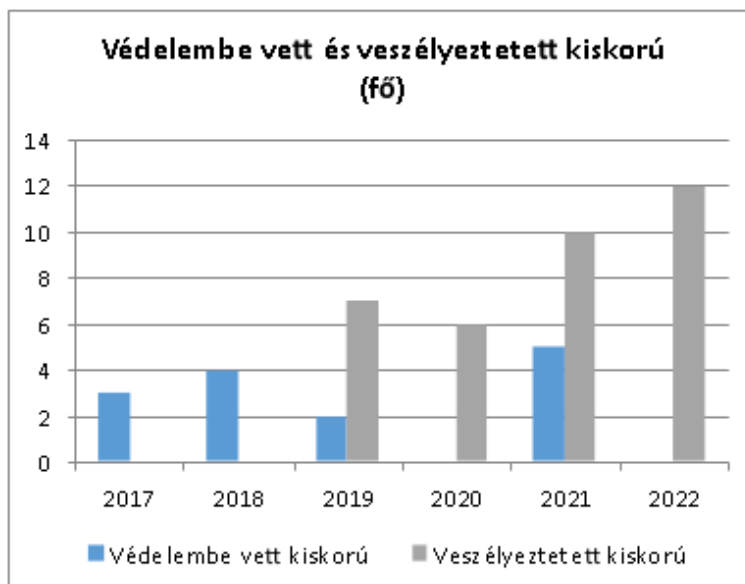
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A **védelembevétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés.

| 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek | | |
|--|--|---|
| Év | Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116) | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115) |
| | Fő | Fő |
| 2017 | 3 | n.a. |
| 2018 | 4 | n.a. |
| 2019 | 2 | 7 |
| 2020 | 0 | 6 |
| 2021 | 5 | 10 |
| 2022 | 0 | 12 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A védelembe-vételi eljárást alapos, közös munka előzi meg a Gyermekjóléti és a Védőnői Szolgálattal, valamint az oktatási intézmény (óvoda) gyermekvédelmi felelősének bevonásával.

A gyermekek védelme a családban történő nevelkedésnek elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. (A pénzügyi és természetbeni, személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások.)

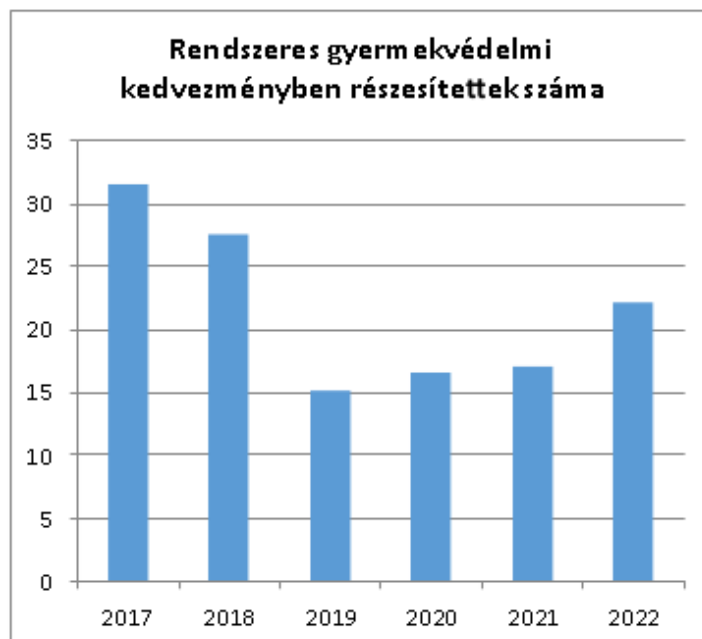
A pénzügyi ellátások a gyermekvédelmi alapellátások célja a családok szociális helyzetének, nevelési- gondozási funkciójának megerősítése, a gyermekek helyes irányú fejlődésének elősegítése.

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma a településen csökkenő tendenciát mutat, a védelembe vett gyermekek száma alacsony. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata alapján nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között elsődlegesen a szociális helyzet a meghatározó.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

| 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek | |
|--|---|
| Év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111) |
| | Fő |
| 2017 | 32 |
| 2018 | 28 |
| 2019 | 15 |
| 2020 | 17 |
| 2021 | 17 |
| 2022 | 22 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



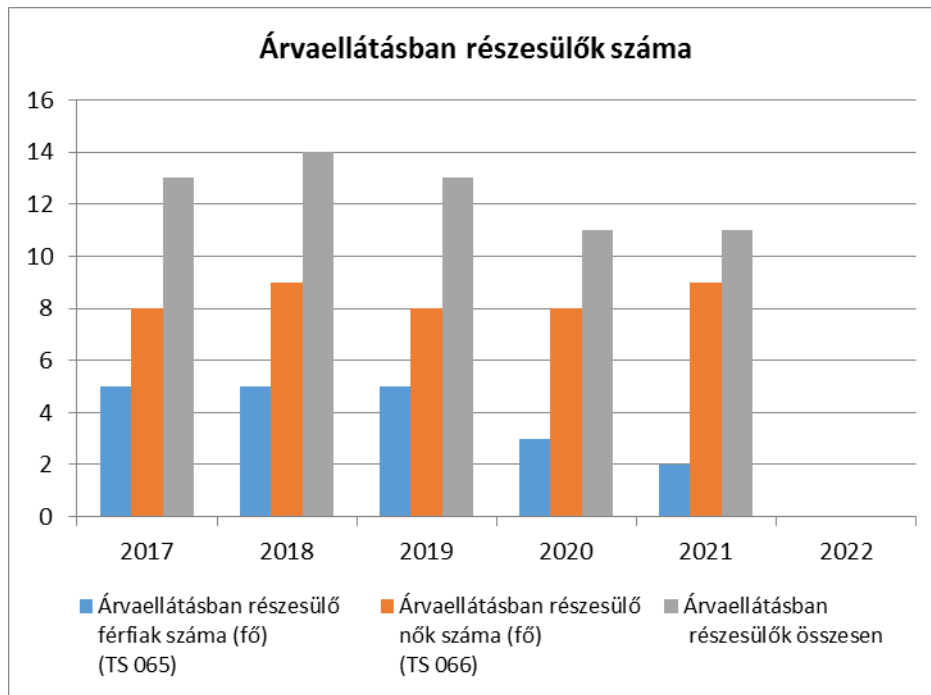
2022-ben 22 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben a településen senki nem részesült.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

| 4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás | | | |
|--|---|---|---|
| Év | Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065) | Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066) | Árvaellátásban részesülők összesen |
| | Fő | Fő | Fő |
| 2017 | 5 | 8 | 13 |
| 2018 | 5 | 9 | 14 |
| 2019 | 5 | 8 | 13 |
| 2020 | 3 | 8 | 11 |
| 2021 | 2 | 9 | 11 |
| 2022 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A települési önkormányzat Képviselő-testülete rendeletében meghatározott mértékben rendkívüli gyermekvédelmi támogatást nyújthat, ha a gyermekeket gondozó család létfenntartási gondokkal küzd.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapfeltétele a megfelelő minőségű, mennyiségű táplálkozás. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok gyermekei otthon gyakran nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz, így nagy jelentősége van az önkormányzat által szervezett intézményi közétkeztetésnek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek térítésmentesen veheti igénybe az étkeztést. A nyári gyermekétkeztetés, továbbá a 0-3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott a településen.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Lesenceistvádon nem tartózkodik magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

f.) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői. Nem releváns.

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Lesenceistvádon szegregátum, telepszerű lakókörnyezet nincs.

4.3. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen a közoktatási intézményi feladatok közül az óvodai nevelés helyben megoldott, az általános iskolai ellátás a szomszéd településen (1km-re) vehető igénybe.

Az óvoda épületének felújítása folyamatosan, szakaszokban valósult meg. A gyermekintézmény berendezése otthonos, esztétikus, gyermekbarát környezetet tükröz. Technikai felszereltsége, eszközállománya megfelel a korszerű pedagógiai elvárásoknak. Tornaszobával az intézmény nem rendelkezik, azonban az udvar rendezett, karbantartott. Az udvari játékeszközök Eu konformok.

A település óvodája 2 gyermekcsoporttal működő, 50 férőhelyes intézmény, mely a felvételi körzetébe tartozó gyermekek ellátását maradéktalanul biztosítja. Az óvodai ellátást a gyermekek 3 éves koruktól kezdve igénybe veszik. Szakember ellátottság megfelelő, betöltetlen álláshely az intézményben nincs.

Hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek csoportonkénti elosztása arányos.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

| 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma | | | |
|---|--|--------------------------------|---------------------------------|
| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
| | db | Fő | Fő |
| 2017 | 0 | n.a. | - |
| 2018 | 1 | n.a. | - |
| 2019 | 1 | n.a. | - |
| 2020 | 1 | n.a. | - |
| 2021 | n.a. | n.a. | - |
| 2022 | 1 | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen egy védőnői álláshely van. A területi védőnő ellátja az iskola-egészségügyi feladatokat is az önkormányzat által fenntartott intézményben (óvodában) is. A védőnő mindent megtesz azért, hogy a községben élő kismamák, kisgyermekes anyukák életét, ha csak egy délelőttre is megkönnyítse. Havonta baba-mama klubot szervez az érdeklődő szülők számára. Évente egyszer rendezvényt szervez az anyatejes táplálás népszerűsítése érdekében. Óvodában egészségnapok szervezésében, lebonyolításában aktívan részt vállal.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

| 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|
| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108) | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
| | db | db | db | Fő | Fő |
| 2017 | 1 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a háziorvosi, fogorvosi, védőnői, iskola-egészségügyi ellátásról.

A településen az egészségügyi alapszolgáltatást, a felnőtt és gyermek (vegyes) ellátást egy házi orvos látja el, amely helyben megoldott. A 2017-től működő vegyes házi orvosi praxis jelenlegi ellátási területei Lesenceistvánd, Lesencefalu és Uza településekre terjed ki.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémát okoz, hogy nincs helyi nyilvántartás az öt éven aluli óvodáskorú gyermekek korai fejlesztéséről, rehabilitációjáról.

Korai fejlesztésre a Tapolcai Egységes Pedagógiai Szakszolgálat intézményében van lehetőség, ahol a fejlesztésen túl gyógypedagógiai szaktanácsadást is tartanak.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái a bölcsőde, családi napközi, családi gyermekfelügyelet, házi gyermekfelügyelet, alternatív napközbeni ellátás. A felsorolt ellátási formák közül Lesenceistvándon egyik sem megoldott.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátásra a településen élő minden gyermek jogosult. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a családjából kiemelt gyermekek visszahelyezésének elősegítése.

Ennek érdekében folyamatosan figyelemmel kísérik a településen élő gyermekek életkörülményeit, szociális helyzetét. Működteti a gyermekvédelmi jelzőrendszert, melyben a jelzőrendszeri tagok által veszélyeztetettnek ítélt gyermekek családjával felveszik a kapcsolatot, a veszélyeztetettség megszüntetése érdekében. Tájékoztatást nyújtanak a gyermeki, szülői jogokról, kötelezettségekről, valamint az igénybe vehető támogatásokról, ellátásokról, mindezek igénybeviteléhez szükség szerint segítséget nyújtanak.

| 4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma | | |
|---|--|---|
| Év | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
| | db | Fő |
| 2017 | n.a. | n.a. |
| 2018 | n.a. | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. |
| 2020 | n.a. | n.a. |
| 2021 | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---|---|---|
| Év | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120) |
| | | | | | | | | |

| | db | Fő | db | Fő | db | Fő | db | Fő |
|------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TelR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Lesenceistvádon krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás nem elérhető. Krízis helyzetbe kerülő családoknak segítséget a 30km-re fekvő Taliándörögdön működő Családok Átmeneti Otthona nyújt.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az óvoda dolgozói rendszeresen szerveznek a településen élő gyermekek számára különféle szabadidős tevékenységeket, játszóházat, melyen a családok részvételi aránya magas szintű.

A település rendelkezik játszótérrel, ahol az intézményes nevelésen kívül a családok eltölthetnék szabadidejüket.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az önkormányzat által fenntartott napközi otthonos óvodában a tanév során közétkeztetés keretein belül biztosítják a közétkeztetést. Szociális nyári étkeztetés megoldott.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok; nem releváns

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód megsértése miatt eljárásra nem került sor, jelzéssel nem éltek.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

Az „Együtt Egymásért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat fogadja a helyi lakosok által felajánlott gyermekruhákat, játékokat, melyet a rászoruló családok számára kiosztanak. A tevékenységben részt vesz a Vöröskereszt helyi szervezete, valamint a Lesenceistvánd Karitas civil szervezet.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint a fogyatékossgal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen 50 férőhellyel, 2 óvodai gyermekcsoport működik.

Az óvoda nyitvatartása jól illeszkedik a munkába járó szülők munkaidejéhez. Az óvoda nyári szünetben 4-5 hétig zárva tart, ezen időszakban a gyermekek intézményes felügyelete nem megoldott. Az intézményben 4 óvodapedagógus dolgozik, akik diplomával rendelkeznek (2 óvodapedagógus szakvizsgával is rendelkezik), és 2 fő dajka gondoskodik és az óvodába beíratott gyermekek neveléséről.

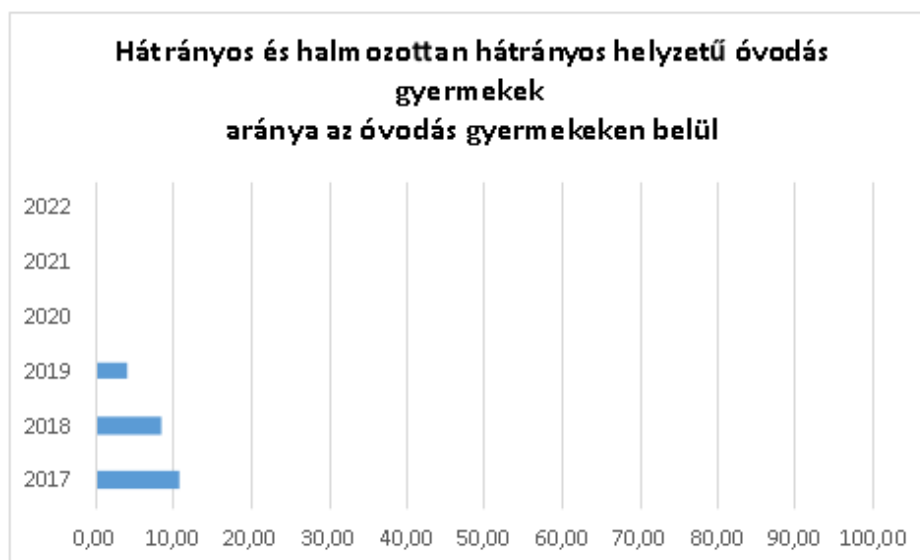
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A Nkntv.47§-a alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodáknak.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

| Év | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093) |
|------|--|---|---|
| | Fő | Fő | % |
| 2017 | 37 | 4 | 10,81 |
| 2018 | 47 | 4 | 8,51 |
| 2019 | 50 | 2 | 4,00 |
| 2020 | 38 | 0 | 0,00 |
| 2021 | 41 | 0 | 0,00 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Százholdas Pagony Napköziotthonos Óvodában megoldott az integrált nevelés, hisz az intézmény a gyermekek állapotától függően -a szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak alapján -felvállalja a SNI gyermekek nevelését.

Az intézményben 2008-ban bevezetésre került az IPR program, mely a HH, illetve a HHH gyermekek esélyegyenlőségének hatékonyabb érvényesülését segíti. Az óvodapedagógusok a program alkalmazásához szükséges képzés követelményrendszerét teljesítették, módszertani felkészültségük megfelelő.

Logopédiai ellátás az intézményben utazó logopédus segítségével megoldott, azonban fejlesztő foglalkozás, továbbá pszichológiai gondozás a falutól 7km-re fekvő legközelebbi városban, Tapolcán igénybe vehető.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

| Év | Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095) |
|----|--|--|--|
|----|--|--|--|

| | Fő | Fő | % |
|------|------|------|-------|
| 2017 | n.a. | 9 | 14,06 |
| 2018 | n.a. | 3 | 6,38 |
| 2019 | n.a. | 2 | 3,70 |
| 2020 | n.a. | 3 | 4,84 |
| 2021 | n.a. | 5 | 7,04 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Lesenceistváni székhellyel általános iskolai nevelés-oktatás nem működik.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

| Év | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101) |
|------|---|--|--|---|---|--|
| | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2017 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2018 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2019 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2020 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

| Év | Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114) | Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113) |
|----|--|--|
| | | |

| | fő | fő |
|------|----|----|
| 2017 | 1 | 4 |
| 2018 | 1 | 4 |
| 2019 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 5 |
| 2021 | 0 | 5 |
| 2022 | 4 | 6 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

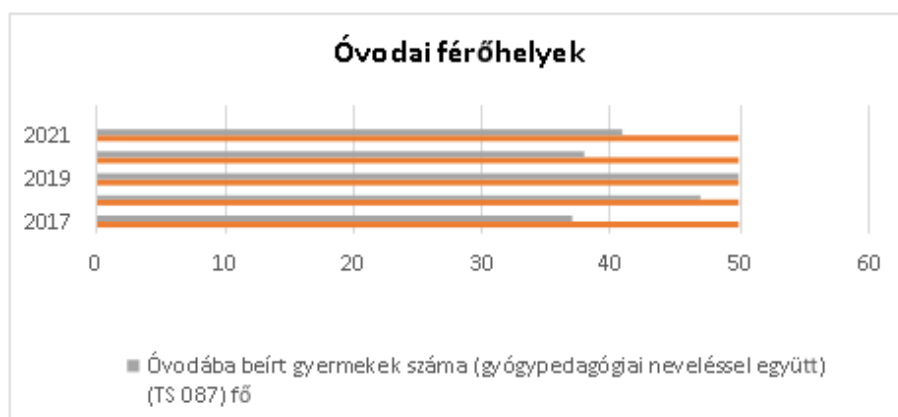
Óvodában gyógypedagógiai ellátás, pszichológiai ellátás helyben nem igénybe vehető, ezen szolgáltatások a településtől 7 km-re fekvő Tapolca városban (nevelési tanácsadás keretében) elérhető a családok számára

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

| Év | 3-6 éves korú gyermekek száma | Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085) | Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090) | Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088) | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086) | Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091) | Egy óvodai gyermekcsoportontra jutó gyermekek száma (TS 089) |
|----|-------------------------------|--|--|--|--|--|---|--|
| | fő | db | db | db | fő | db | fő | fő |
| | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2017 | n.a. | 2 | 50 | 1 | 37 | 0 | 0 | 19 |
| 2018 | n.a. | 2 | 50 | 1 | 47 | 0 | 0 | 24 |
| 2019 | n.a. | 2 | 50 | 1 | 50 | 0 | 0 | 25 |
| 2020 | n.a. | 2 | 50 | 1 | 38 | 0 | 0 | 19 |
| 2021 | n.a. | 2 | 50 | 1 | 41 | 0 | 0 | 21 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

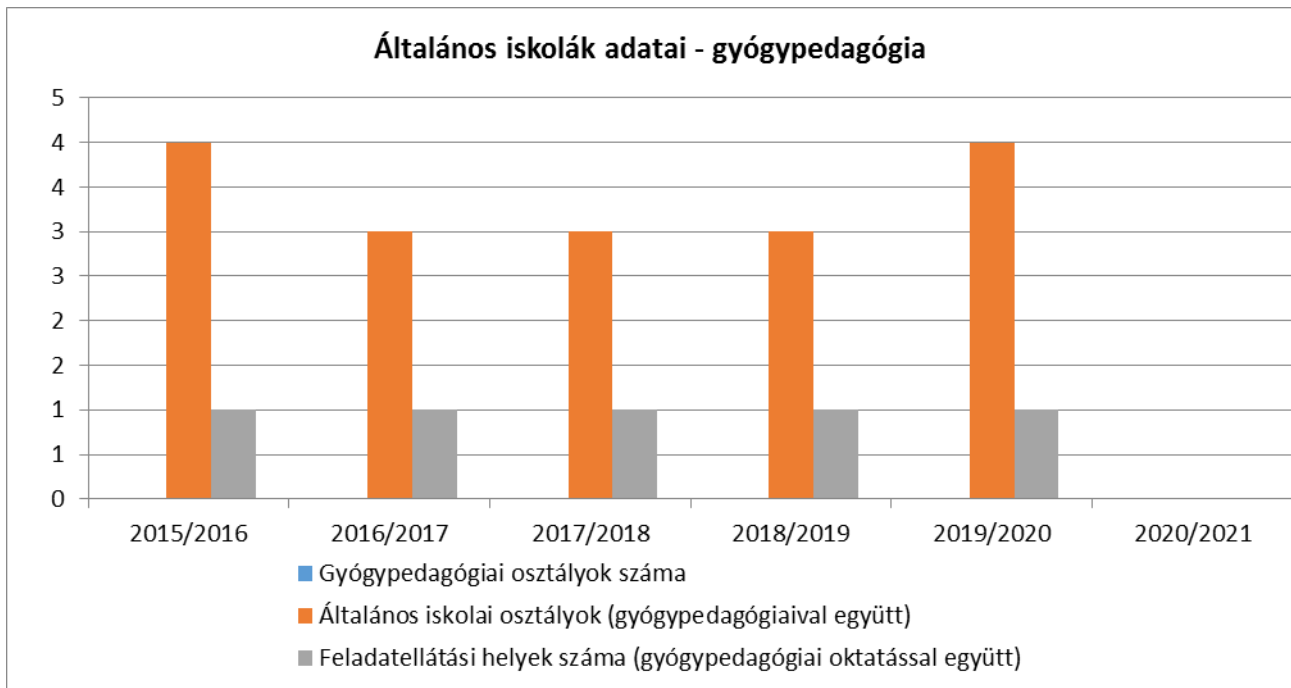
Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

| Tanév | Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080) | Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081) | Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079) | Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082) | Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084) |
|-------|---|---|--|---|--|
| | db | db | db | fő | % |
| 2017 | 0 | 4 | 1 | 16,00 | 56,25 |
| 2018 | 0 | 3 | 1 | 15,67 | 53,19 |
| 2019 | 0 | 3 | 1 | 18,00 | 57,41 |
| 2020 | 0 | 3 | 1 | 20,67 | 58,06 |
| 2021 | 0 | 4 | 1 | 17,75 | 60,56 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

| Tanév | A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083) |
|-------|--|
| | Fő |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Lesenceistvádon a nevelés-oktatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. Az óvodai csoportokban a nevelés integráltan folyik a hátrányos helyzetű/halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részvételével.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések Nem áll rendelkezésre adat.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejköltségi, hátránykompenzáló szolgáltatások

| Év | Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma | Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma | Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma | Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112) |
|------|---|--|---|---|
| | Fő | Fő | Fő | Fő |
| 2017 | n.a. | n.a. | n.a. | 5 |
| 2018 | n.a. | n.a. | n.a. | 5 |
| 2019 | n.a. | n.a. | n.a. | 4 |
| 2020 | n.a. | n.a. | n.a. | 4 |
| 2021 | n.a. | n.a. | n.a. | 4 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | 9 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| 2-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása nem megoldott | Egységes óvoda- bölcsőde, mint többcélú intézmény létrehozása (nyertes bölcsődei pályázat Uzsa Községgel együtt) |
| Fejlesztőfoglalkozások a gyermekek számára helyben nem elérhető | Óvodában történő fejlesztő foglalkozások megszervezése |

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben. Bármilyen nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából a következő összefüggések állapíthatók meg:

- a község összlakosságának 47,45%-a nő (456 fő),
- a női lakosok 67,9%-a aktív korú (318 fő),

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- az 50 év feletti nők, a változó képzettségi követelmények,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák, a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

A Települési Esélyegyenlőségi Program kétféleképpen is szolgálhatja az egyenlőséget:

- közvetlen, célzott, nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel,
- általánosságban, mindenre kiterjedően, horizontálisan.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

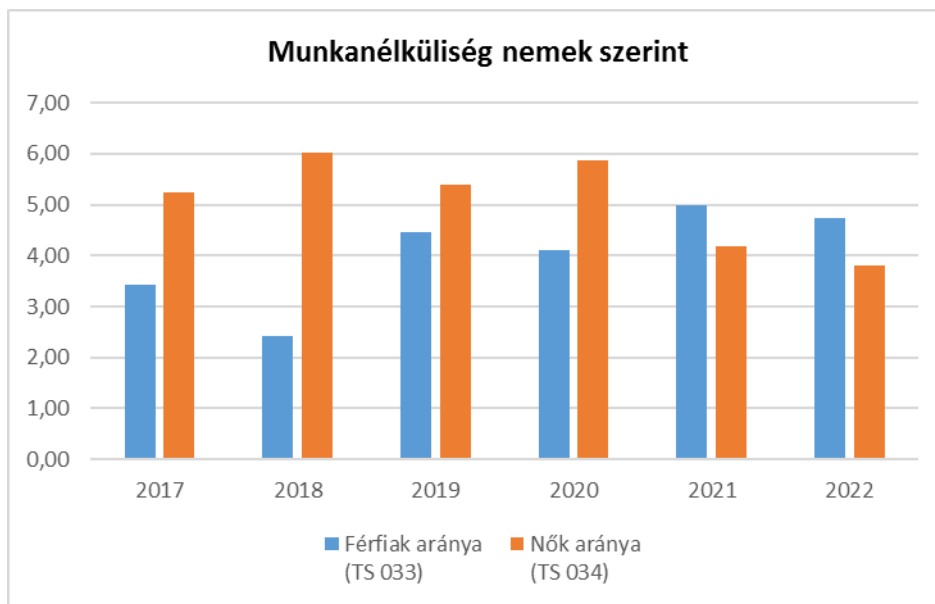
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településen a munkanélküliek aránya és száma a következőképpen alakult:

-2016-ban a regisztrált álláskeresők száma 33 fő, ez a munkavállalási korú lakónépesség 4,7%-a. Nemenkénti bontásban a munkanélküliség nagyobb mértékben a nőket érinti.

| 5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos) | | | |
|---|---|------------------------|----------|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében | | |
| | Férfiak aránya (TS 033) | Nők aránya (TS 034) | Összesen |
| | % | % | % |
| 2017 | 3,43 | 5,23 | 4,33% |
| 2018 | 2,41 | 6,03 | 4,22% |
| 2019 | 4,47 | 5,4 | 4,94% |
| 2020 | 4,11 | 5,86 | 4,99% |
| 2021 | 4,99 | 4,19 | 4,59% |
| 2022 | 4,74 | 3,8 | 4,27% |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|------|--|--|
| | % | % |
| 2017 | 43,33 | 69,23 |
| 2018 | 67,86 | 63,16 |
| 2019 | 50 | 58,82 |
| 2020 | 72,73 | 58,33 |
| 2021 | 61,29 | 47,37 |
| 2022 | 51,72 | 13,33 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053) |
|------|--|---|
| | fő | Fő |
| 2017 | 30 | 2 |
| 2018 | 28 | 1 |
| 2019 | 34 | 1 |
| 2020 | 33 | 2 |
| 2021 | 31 | 2 |
| 2022 | 29 | 1 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkaügyi kirendeltség és a képzést biztosító intézmények számítanak a nők részvételére, de adatokkal nem rendelkezünk e téren.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Település nem rendelkezik adatokkal.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és a férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. üvegplafon-jelenség az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és a nők bérezését illetően. Az önkormányzatnál hátrányos megkülönböztetés miatt panaszt nem nyújtottak be.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátás biztosítása a településen. Lesenceistvándon bölcsőde, családi napközi nem működik. Az óvodai férőhely szám megfelelő, férőhely hiányában óvodáskorú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában. Az óvoda reggel 7-től délután 16.30-ig fogadja a gyermekeket.

| 5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos) | | | |
|---|---|---------------------------------------|--|
| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
| | db | fő | fő |
| 2017 | 0 | n.a. | - |
| 2018 | 1 | n.a. | - |
| 2019 | 1 | n.a. | - |
| 2020 | 1 | n.a. | - |
| 2021 | n.a. | n.a. | - |
| 2022 | 1 | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

| 5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból | | |
|--|---|--|
| Év | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
| | db | Fő |
| 2017 | n.a. | n.a. |
| 2018 | n.a. | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. |
| 2020 | n.a. | n.a. |
| 2021 | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. |

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

| Év | Működő munkahely i bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahely i bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
|------|--|--|--|--|---|---|---|--|
| | db | Fő | db | Fő | db | Fő | db | Fő |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TelR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya-és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordít a területi védőnő. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdik beszélgetések, családlátogatások keretében. Segítséget nyújtanak a családi-szociális juttatások megismerésében és az igénybenyújtásokhoz szükséges formai nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására az iskolában kerül sor. Szülők Iskolája keretében - a helyi Gyermekjóléti Szolgálat szakembereinek kezdeményezésére - próbálkozás történt a gyermekneveléssel kapcsolatos ismeretterjesztő előadássorozat megszervezésére. Sajnos rendkívül kevés érdeklődőt vonzott ezen próbálkozás.200

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A vizsgált időszakban a családon belüli erőszak fennállása miatt számszakilag egy tényleges feljelentés fordult elő (2010-ben) a településen. Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderíthetetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői munka eredményeként (a jelzőrendszer hatékony működtetéseként) az édesanyák, nők felvilágosítása következtében tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás legközelebb ~~Veszprémben működő Családok Átmeneti Otthonában~~ érhető el. A családok önként is kérhetik felvételüket az intézményvezetőnél, a jelentkezés oka lehet anyagi probléma, konfliktus, családon belüli erőszak. Az intézményben egyszülős családtagok átlagosan 6 hónapot tartózkodnak. A gondozási időszak alatt a gyermekek teljes körű ellátást kapnak, a felnőttek szükség szerinti ellátásban részesülnek. A gondozottak folyamatos segítséget kapnak annak érdekében, hogy az intézményen kívüli életüket minél előbb megkezdhessék.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselőtestületében a polgármester és a négy fő képviselő között összesen egy nő foglal helyet. Az önkormányzati hivatal és közoktatási intézményében többségében nők foglalkoztatása történik. Településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, vagy a gyermekeket egyedül nevelő anyák, az 50 év feletti nők hátrányos helyzetben vannak a munkaerő piacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Munkanélküliség aránya a településen a nők esetében magasabb | Megszervezni, támogatni szükséges munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradók speciális, korszerű képzését, ismeretszerzését |
| Az anyák számára a GyES-ről való visszatérés a munkaerőpiacra a gyermek 2 éves korában a napközbeni ellátás hiányában nem megoldható | 2-3 éves gyermekek napközbeni ellátásának megszervezése, szükséges feltételrendszer kialakításához pályázati forrás felkutatása |
| Alacsony részvételi arány a gyermekgondozással, neveléssel kapcsolatos előadáson | Szülők Iskolájának népszerűsítése, hatékonyabb megszervezése a jelzőrendszer intézményeinek közös részvételével |

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak elöregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, fejlesztési szándékokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is.

Paradigmaváltás történt az időspolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül:

- a meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
- a széles körű aktivitás
- az eddig nem használt képességek előhívása és
- az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az idősé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.

Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintünk időseknek?

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek:

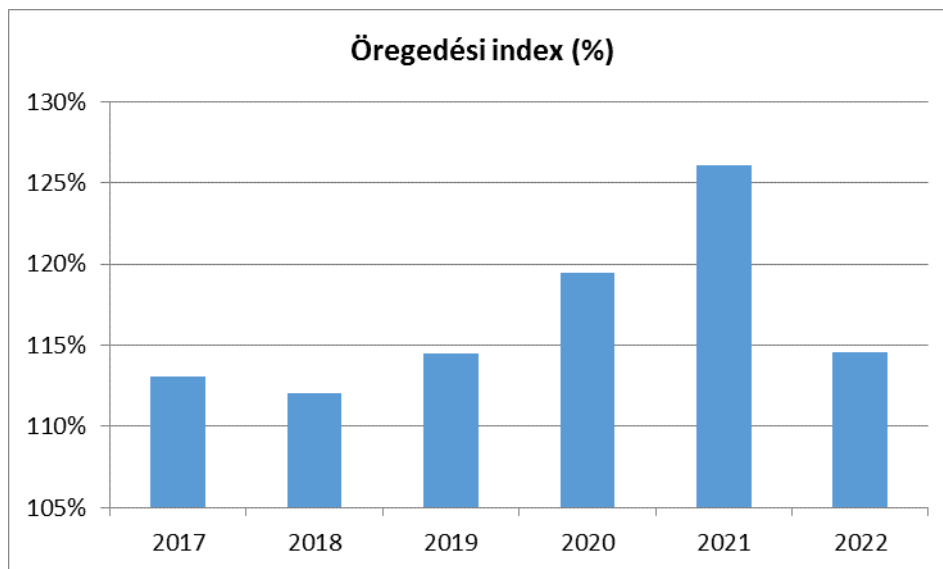
- kronológiai életkor (évek száma)
- biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye)
- pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát)
- szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

Ám az Idősügyi Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különböztet meg: idősödők (60-74 évesek), idősek (75-89 évesek) és a nagyon idősek, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette). E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

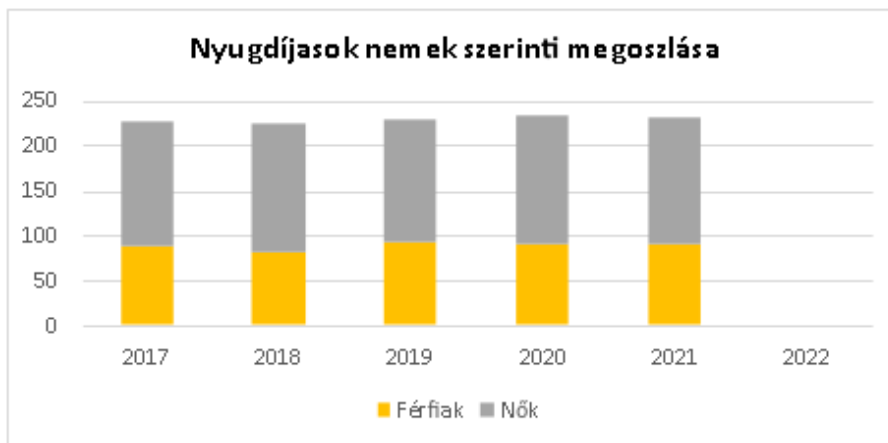
| 6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos) | | | |
|--|---|--|-------------------------------|
| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index % (TS 030) |
| 2017 | 147 | 130 | 113,08% |
| 2018 | 149 | 133 | 112,03% |
| 2019 | 158 | 138 | 114,49% |
| 2020 | 172 | 144 | 119,44% |
| 2021 | 179 | 142 | 126,06% |
| 2022 | 173 | 151 | 114,57% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



| 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma | | | |
|--|--|--|------------------|
| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
| 2017 | 87 | 140 | 227 |
| 2018 | 82 | 141 | 223 |
| 2019 | 92 | 137 | 229 |
| 2020 | 91 | 141 | 232 |
| 2021 | 89 | 142 | 231 |
| 2022 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TelR, KSH Tstar

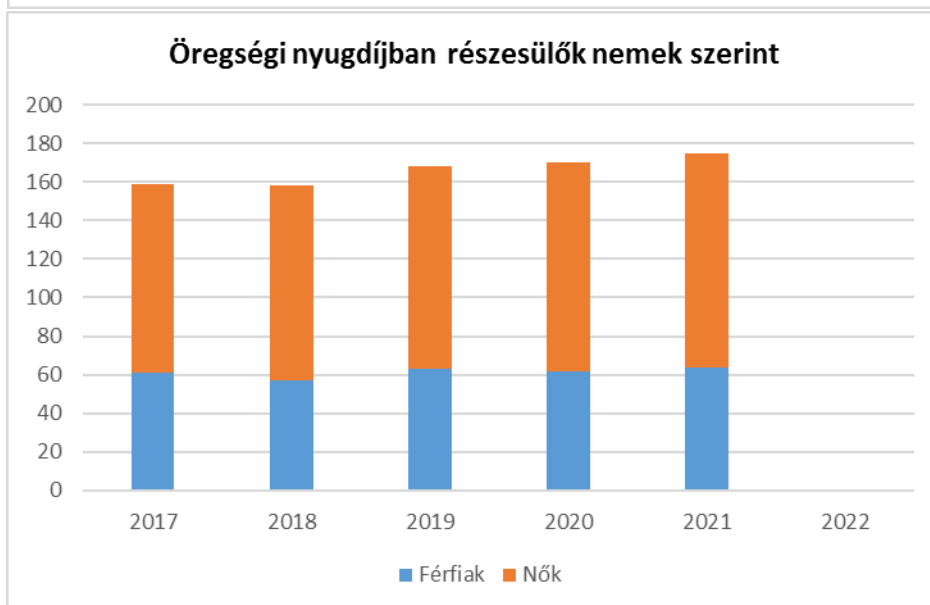
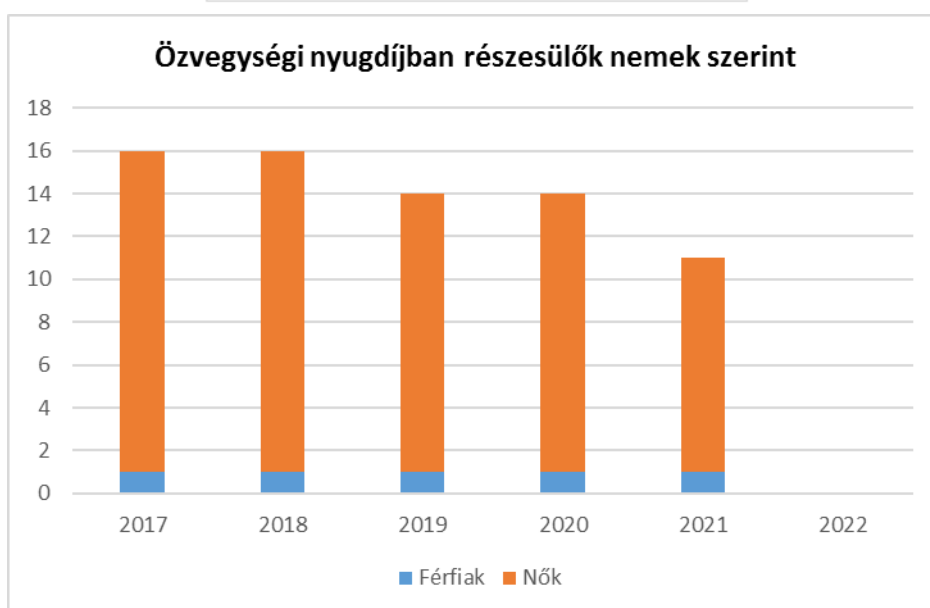


A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

Összességében elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, hogy a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

| 6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|---|---|
| Év | Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067) | Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068) | Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069) | Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072) | Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134) |
| 2017 | 3 | 0 | 61 | 98 | 1 | 15 | 0 |
| 2018 | 3 | 0 | 57 | 101 | 1 | 15 | 0 |
| 2019 | 5 | 0 | 63 | 105 | 1 | 13 | 0 |
| 2020 | 8 | 0 | 62 | 108 | 1 | 13 | 0 |
| 2021 | 7 | 0 | 64 | 111 | 1 | 10 | 0 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | 0 |

Forrás: TelR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Azonban erre lehetőség a munkaerő-piacon nincs kivétel, ha valaki speciális tudással rendelkezik.

| 6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés és a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból) | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| Ny ilv án tar to tt áll ás ker es ők szá ma öss zes en | F | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | |
| | Ó | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | v | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | | |
| | | 7 | 8 | 9 | 0 | 1 | 2 | | | |
| | F | | | | | | | | | |
| | Ó | | | | | | | | | |
| | | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | | | |
| | | 0 | 8 | 4 | 3 | 1 | 9 | | | |
| 41- 45 év (TS 04 2) | F | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | | | |
| | Ó | 1 | 3 | 5 | 3 | 3 | 1 | | | |
| | | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 0 | | | |
| | % | 3 | 5 | 8 | 0 | 2 | 3 | | | |
| | % | 3 | 7 | 8 | 3 | 3 | 4 | | | |
| | % | 3 | 7 | 8 | 3 | 3 | 4 | | | |
| | % | 3 | 7 | 8 | 3 | 3 | 4 | | | |
| 46- 50 év (TS 04 3) | F | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | | | |
| | Ó | 6 | 1 | 5 | 6 | 9 | 6 | | | |
| | | 0 | 5 | 6 | 9 | 6 | | | | |
| | % | 6 | 7 | 8 | 0 | 6 | 9 | | | |
| | % | 7 | 8 | 6 | 8 | 0 | | | | |
| | % | 7 | 8 | 6 | 8 | 0 | | | | |
| | % | 7 | 8 | 6 | 8 | 0 | | | | |
| 51- 55 év (TS 04 4) | F | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 5 | | | |
| | Ó | 6 | 1 | 8 | 9 | 6 | 1 | | | |
| | | 0 | 8 | 9 | 6 | 7 | | | | |
| | % | 6 | 7 | 8 | 0 | 4 | 2 | | | |
| | % | 7 | 2 | 9 | 5 | 4 | | | | |
| | % | 7 | 2 | 9 | 5 | 4 | | | | |
| | % | 7 | 2 | 9 | 5 | 4 | | | | |
| 56- 60 év (TS 04 5) | F | 2 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | | | |
| | Ó | 6 | 1 | 1 | 9 | 1 | 1 | | | |
| | | 6 | 1 | 1 | 9 | 1 | 1 | | | |
| | % | 6 | 1 | 1 | 9 | 1 | 1 | | | |
| | % | 6 | 1 | 1 | 9 | 1 | 1 | | | |
| | % | 6 | 1 | 1 | 9 | 1 | 1 | | | |

| | | 1 | 6 | 3 | 4 |
|-----|---|---|---|---|---|
| | | % | % | % | % |
| 61 | F | 1 | 1 | 9 | 7 |
| év | ó | 0 | 0 | 9 | 7 |
| es, | | | | | |
| va | | | | | |
| gy | | 3 | 3 | 2 | 2 |
| afe | | 3 | 5 | 6 | 7 |
| le | | | | | |
| tti | % | ' | ' | ' | ' |
| (TS | | 3 | 1 | 7 | 7 |
| 04 | % | % | % | % | % |
| 6) | | | | | |

Forr
ás:
TeIR,
Nem
zeti
Mun
kaüg
yi
Hiva
tal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

2013. január 01.-től az általános biztosítási jogviszonyból származó jövedelem mértékéhez igazodó szüneteltetési szabályt a közalkalmazottak vonatkozásában kiegészítette a jogalkotó, és önmagában a közalkalmazotti jogviszony fennállása maga után vonja a nyugdíjfolyósítás szüneteltetését. Azon öregségi nyugdíjasnak, aki 2013.01.01.-én közalkalmazotti jogviszonyban állt, 2013.04.30.-ig nyilatkoznia kellett, hogy fenntartja-e vagy sem közalkalmazotti jogviszonyát. Ha fenntartja, akkor 2013.07.01.-je után szünetel az öregségi nyugdíj folyósítása. Ez a rendelkezés nagyban korlátozta az időskorúak foglalkoztatási lehetőségeit a közintézményekben. 2022-ben ismét változott a jogszabály, és a közalkalmazottak számára lehetővé teszi a nyugdíj folyósítása melletti munkavállalást. A nyugdíj melletti foglalkoztatásra jelentős igény az egészségügyben, szociális szférában, és a közoktatásban mutatkozott.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy az 51 éves, vagy annál idősebb, de a rá irányadó nyugdíjkorhatárt még be nem töltött személyek esetében az álláskereső aránya magasabb. Ugyan nincsenek adataink a foglalkoztatás területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésről, azonban a számok azt mutatják, hogy a probléma jelen van a településen is.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

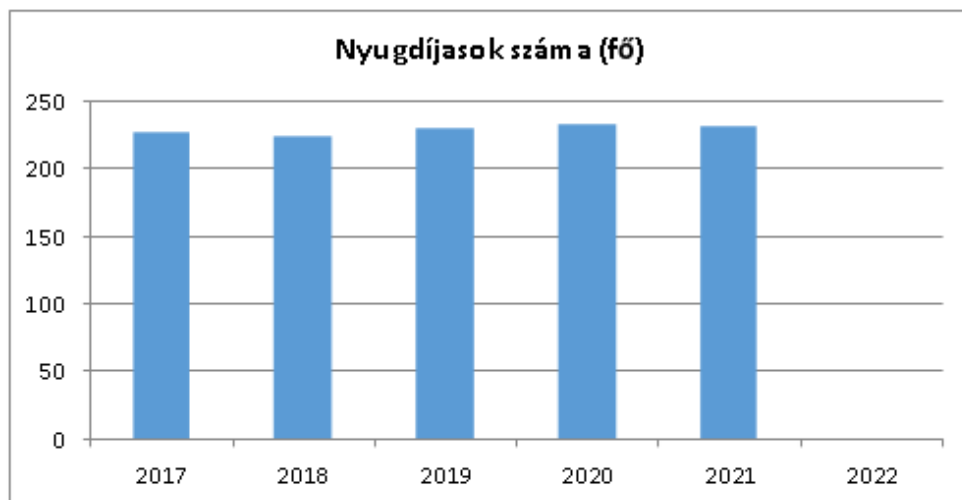
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára, hisz a községben működik háziorvosi praxis. Szakrendelés igénybevételére a 7km-re fekvő Tapolcán van lehetőség. A szociális alapszolgáltatások közül Lesenceistvádon elérhető az étkeztetés, illetve a házi segítségnyújtás. Idősök Napközi otthona nincs a településen.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
|------|--|--|------------------|
| 2017 | 87 | 140 | 227 |
| 2018 | 82 | 141 | 223 |
| 2019 | 92 | 137 | 229 |
| 2020 | 91 | 141 | 232 |
| 2021 | 89 | 142 | 231 |
| 2022 | n.a. | n.a. | - |

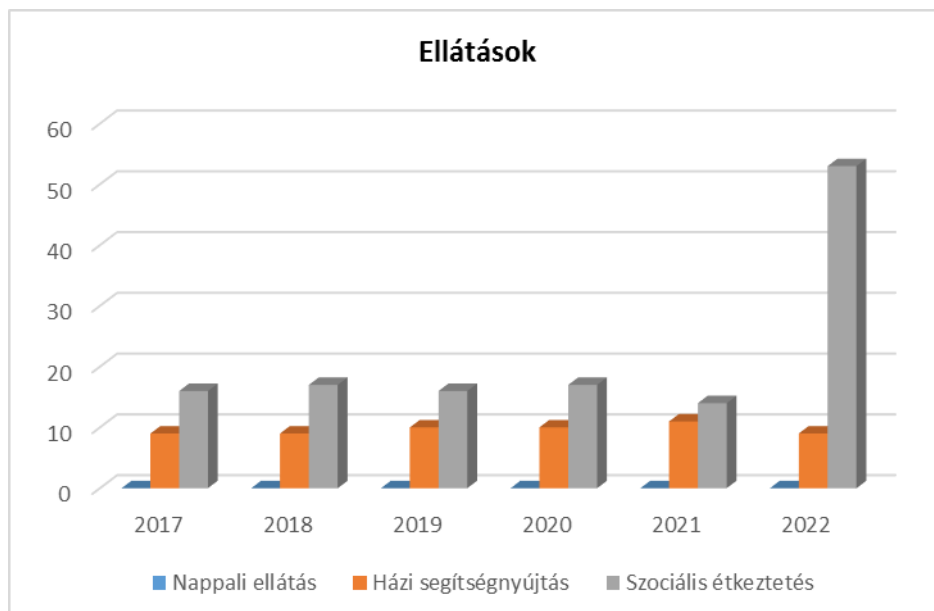
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| Év | 65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129) | Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130) | Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131) |
|------|---|--|---|---|
| | Fő | Fő | fő | fő |
| 2017 | 147 | 0 | 9 | 16 |
| 2018 | 149 | 0 | 9 | 17 |
| 2019 | 158 | 0 | 10 | 16 |
| 2020 | 172 | 0 | 10 | 17 |
| 2021 | 179 | 0 | 11 | 14 |
| 2022 | 173 | 0 | 9 | 53 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Közművelődési szolgáltatások közül a településen a könyvtárlátogatás folyamatosan biztosított. Az idősek az időszakosan szervezett kulturális programok szervezésében aktívan részt vállalnak.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés.

d) a generációk közötti programok.

A településen több olyan programot is szerveznek, mely kimondottan több korosztály részére is nyújt szórakozást, vagy alkalmas arra, hogy az idősebb korosztály átadja tudását, ápolják a hagyományokat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Lesenceistvádon működik Nyugdíjas Klub. A klubba szeretettel várják azokat az egyedülálló nyugdíjasokat, akik társaságra és programokra vágnak, illetve azokat, akik párjukkal élnek és szeretnék szabadidejüket nagyobb társaságban eltölteni. A klubfoglalkozások havi rendszerességgel szerveződnek, ahol meghívott előadóktól a mindennapi életvitelhez kapcsolódó ismeretterjesztő és prevenciós jelleggel, különféle témakörökben hallhatnak előadásokat, bővíthetik ismereteiket. Természetesen a klub életében jelentős szerepet töltenek be a különféle rendezvények, vidám szabadidős tevékenységek szervezése. (színházlátogatás, kirándulás, születésnapok szervezése)

Nyugdíjas Klubon belül közös hobbira szerveződő csoportok is működnek, mint az Énekkar és a Táncscsoport. Mindkét csoport aktív szereplő a település rendezvényein. (Falunap, Mindenki Karácsonya)

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Idősek szükségleteiről, problémáiról nem rendelkezik a település adatbázissal | Elkészül az idősekkel foglalkozó adatbázis, tervezhetővé válnak a folyamatok |
| Nappali ellátás nem megoldott | Idősek napközi otthonának kialakítása pályázati tevékenység segítségével |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

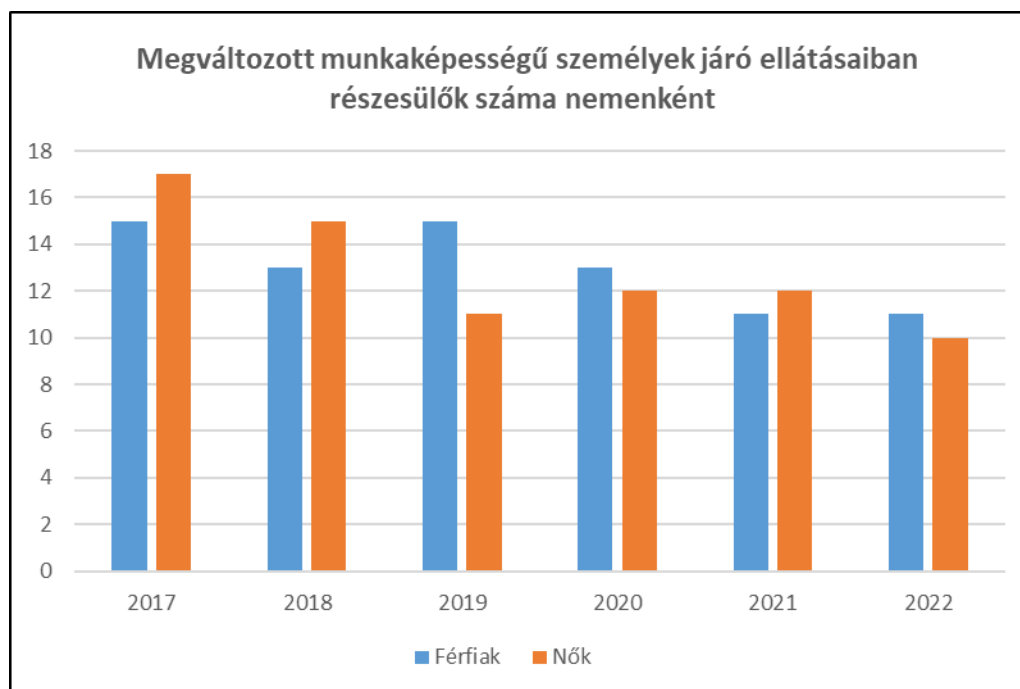
Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő személyek – számára megteremtődjön az esély egyenlőség a társadalmi élet minden színterén, a fizikális és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási, a kulturális és társadalmi éle, valamint a sport és a szórakozás területén.

Biztosítani szükséges az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

| 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként | | | |
|--|--|--|----------|
| Év | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061) | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062) | Összesen |
| 2017 | 15 | 17 | 32 |
| 2018 | 13 | 15 | 28 |
| 2019 | 15 | 11 | 26 |
| 2020 | 13 | 12 | 25 |
| 2021 | 11 | 12 | 23 |
| 2022 | 11 | 10 | 21 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



| 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma | |
|--|---|
| Év | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128) |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



Lesenceistvándon nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen nem jellemző az integrált és a védett foglalkoztatás.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A fogyatékkal élők munkavállalása korlátozott, de a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya segítséget nyújt számukra is.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tapasztalatunk szerint a megváltozott munkaképességű személyek szeretnének dolgozni, de számukra csak korlátozottan kínál munkalehetőséget a munkaerő-piac.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A helyi önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból vagy más okokból származó problémáik megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül biztosított számukra a szociális étkezés, a házi segítségnyújtás, nappali ellátás igénybevételére azonban nincs lehetőség.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is nyilvántartott adatokkal csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított a fogyatékkal élő személyek számára, hisz a községben működik házi orvosi praxis. Rehabilitációs ellátások igénybevételére a 7km-re fekvő Tapolcán van lehetőség.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település középületeinek akadálymentesítése még nem 100%-os, a községben teljes mértékben akadálymentesített épület a helyi Művelődési Ház, az Egészségház és az Óvoda. A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos (Általános Iskola), melyhez pályázati források felkutatása szükséges.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A helyi sport és kulturális programok mindenki számára elérhetőek. Az önkormányzat saját kiadású, terjesztésű újságban közzéteszi a települést érintő aktuális híreket. Az önkormányzat által nyújtott ellátások igényléséhez szükséges nyomtatványok elérhetőek a település honlapján.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítése csak részben megoldott a településen.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közterületi járdák egy része már felújításra került, de a településen még vannak olyan szakaszok, melyek felújítása szükséges.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A Települési Önkormányzat rendelkezik mozgáskorlátozott személyek szállítására alkalmas gépjárművel, mellyel szükség esetén arra igényt tartó személyek szállítását megszervezi, biztosítja. Házi segítségnyújtás igénybevétele szervezett a településen.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

nem releváns

7.4 Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az akadálymentesítés a település összes intézményében cél.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Pályázati lehetőségek felkutatásával, szeretné az önkormányzat elérni a teljeskörű akadálymentességet minden középület tekintetében.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Akadálymentesítés nem 100%-os | Fizikai környezetben található, és infokommunikációs akadályok megszüntetése |

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a.) a 3-7 pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, (közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Lesenceistvádon mindösszesen néhány civil szervezet működik, de erős az összefogás, példaértékű a civilek jelenléte a település kulturális, művelődési életében. Számos települési rendezvény szervezésében, lebonyolításában is kiveszi a részét a civil társadalom, illetve saját programokat, rendezvényeket is szerveznek. Az önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatja a szervezeteket.

Civil Szervezeteink:

- 1980-ban alakult a Vöröskereszt
- 1993-ban Cserkész csapat
- 1993-ban Nekem Tudnom s Látnom Kell Alapítvány
- 1995-ben Lesenceistvánd-Uzsa Sportegyesület
- 2000-ben Nyugdíjas Klub
- 2002-ben Polgárőr Egyesület
- 2015-ben Lesence Karitas
- 2023-ban Lesenceistvándi Lokálpatrióta Egyesület

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Lesenceistvánd önkormányzata jó viszonyt ápol a helyi civilekkel és a katolikus egyház képviselőivel. Évente többször szerveznek közös ünnepeket, megemlékezéseket, melyek programját előre egyeztetik.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Lesenceistvánd élen járt a térségi összefogás területén, 29 Tapolca környéki településsel alkotott társulást. A társulás települései jó viszonyt ápolnak egymással, együttműködnek szociális és területfejlesztési feladatok megoldásában. Továbbá 8 környékbeli település összefogásával szintén egy társulás lát el szociális feladatokat, melynek élén – az Uzsa községgel közös óvodafenntartó társuláshoz – Lesenceistvánd község mint gesztor település áll. (A társulások elnökének Lesenceistvánd polgármestertét választották.)

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem jellemző.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a.) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatában;

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek. Módszere a személyes, illetve online kapcsolattartás az egyes esély egyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárás majd a programtervezet véleményezésére koncentrált.

b.) az a.) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP fórumot.

Az önkormányzat működtet HEP fórumot.

c.) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzéteszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjeleníti.

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az

esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és ez által biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport | Következtetések | |
|--------------------------------------|--|--|
| | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A szegénység hatásának mérséklése Egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatás kiszélesítése | Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása, Nyári Napközi megszervezése Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése folyamán életminőséget javító programok szerveződnek |
| Gyermekek | 2-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátásának hiánya Fejlesztőfoglalkozások helyben nem vehető igénybe Játszóterrel nem rendelkezik a település | Egységes óvoda-bölcsőde alapításának lehetőségei Egyéni fejlesztés megvalósul az óvodában Pályázati tevékenység eredményeként játszótér létesítése |
| Idősek | Idősek szükségleteiről, problémáiról nincs adatbázis Idősek nappali ellátása nem megoldott | Felhasználható adatbázis alapján célkitűzések tervezhetővé válnak Pályázati tevékenységgel idősek napközi otthona létesítése |
| Nők | Munkanélküliség a településen leginkább a nőket érinti Alacsony részvétel a gyermekneveléssel történő előadásokon | Speciális, korszerű képzések megszervezésével segíthető a munkaerő piacra visszatérésük Szülők Iskolájának kiszélesítése |
| Fogyatékkal élők | Akadálymentesítés nem 100%-os Adatbázis hiány | Közintézmények teljes körű akadálymentesítése, járdák felújítása Elemzés készítés a problémák feltárására |

A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése | Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst |
|--------------------------------------|--|---|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A közfoglalkoztatás szélesebb körű kihasználása a településen Nyári Napközi szervezése Egészségnap Lesenceistvádon | Munkaügyi Központ, polgármester, Szociális előadó Önkormányzat, családsegítő, pedagógusok, Művelődés szervező, Háziorvos, Pedagógusok, |

| | | |
|------------------|---|---|
| | | Védőnő |
| Gyermekek | Napközbeni ellátás szervezése Egyéni Fejlesztés megszervezése az óvodában Közterületi játszótér kiépítése | Polgármester, Jegyző, Képviselőtestület, Óvodapedagógusok, védőnő, Óvodapedagógusok, fejlesztőpedagógus, polgármester, Önkormányzat, Kivitelező szakember |
| Idősek | Szép korúak élete Együtt szebb és könnyebb | Szociális előadó, családgondozó, háziorvos Önkormányzat, családgondozó, háziorvos, szociális előadó |
| Nők | Elhelyezkedés segítése a munkaerő-piacon Szülők Iskolája a jövő nemzedékéért | Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Védőnő, Háziorvos, Családgondozó, Pedagógusok |
| Fogyatékkal élők | Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése | Önkormányzat, Kivitelező cég |

Jövőképünk

Lesenceistvánd Község Önkormányzatának a legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely:

- erősíti a közösséghez, településhez való kötődést, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására az esetlegesen hátrányos helyzetű csoportok esélyei, életminőségük lehetősége javul.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | A közfoglalkoztatás szélesebb körű kihasználása a településen |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Lesenceistvándon élő aktív korú lakosság elhelyezkedése a munkaerő-piacon problémát jelent. Az önkormányzat a jövőben a rendelkezésére álló lehetőségeket igyekszik teljeskörűen kihasználni. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Közfoglalkoztatás kiszélesítése, hatékonyságának növelése. R: Helyzetértékelés a programban résztvevők kompetenciáinak felmérésével (iskolai végzettségtől függetlenül) kiválasztás. K: Munkavégzéssel kapcsolatos elvárások, követelmények felállítása H: Visszavezetés segítése a munkaerő-piacra |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. Előző évi tevékenység értékelése. 2. Együttműködés a Munkaügyi Központtal, személyek kiválasztása, szerződéskötés. 3. Egyéni követelmény-teljesítményrendszer felállítása. 4. Folyamatos ellenőrzés. |
| Résztvevők és felelős | Polgármester, munkaügyi kirendeltség, szociális előadó, üzemorvos, közfoglalkoztatásban résztvevők, |
| Partnerek | önkormányzati fenntartású intézmények |

| | |
|---|---|
| Határidő(k) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. 2024.12.31. 2. 2024.01.01.- 2029.12.31. 3. 2029.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: alkalmazás megvalósul K: partnerekkel történő foglalkoztatás megvalósul H: lehetőség szerint a munkaerő további alkalmazása megoldhatóvá válik |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Állami támogatás csökkenése, hiánya |
| Szükséges erőforrások | Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás, |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Nyári napközi megszervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A településen nem megoldott a gyermekek nyári szünetben történő felügyelete. Az önkormányzat a jövőben pályázati forrás felkutatásával ezen szolgáltatás megszervezésével támogatni kívánja a gyermekeket nevelő aktív korú lakosság szezonális munkavállalási lehetőségét. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A gyermeket nevelő aktív korú felnőttek szezonális munkavállalásával javul a családok anyagi helyzete, csökkenhet a szegénység, munkanélküliség. R: Gyermekek felügyelete megoldódik K: Nő a szezonális munkát vállalók köre a településen, javul a családok életszínvonala H: Munkaerő-piacra való visszatérés igénye folyamatosan nő |
| Tevékenységek 1. (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. Igényfelmérés, Épület biztosítása, felügyelet megszervezése. 2. Étkeztetés, napi program biztosítása. |
| Részvevők és felelős | Pedagógusok, családgondozó, önkéntes tevékenységet végzők |
| Partnerek | önkormányzat, Gyermekejóléti Szolgálat, Civil Szervezetek |
| Határidő(k) pontokba szedve | 1. 2024-2029-ig |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Gyermekek nyári felügyelete megoldódik. K: Közösségi kapcsolatok erősödnek. H: Szabadidő hasznos eltöltése igénnyé válik a családokban. |
| Kockázatok | Anyagi forrás vagy a felügyeletet végző személyek hiánya |

| | |
|--------------------------|---------------------------|
| és csökkentésük eszközei | |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi- humán erőforrás |

| | | |
|---|---|---|
| Intézkedés címe: | Egészségnap Lesenceistvádon | |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Az önkormányzat fontosnak tartja, hogy az intézményes nevelés mellett egészségvédelemmel kapcsolatos programok a települési is évente megszervezésre kerüljenek. | |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Célunk, hogy olyan szakembereket kérjünk fel ismeretterjesztő előadások megtartására, akik hatékonyan minden korosztályt érintve, teljes körű felvilágosítást adnak az egészséges életmóddal kapcsolatosan. R: Témában érintett szakember felkutatása, felkérése. K: Előadás-programszervezés. H: Program rendszeressé tétele, közös témakör megjelöléssel. | |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <table border="1"> <tr> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szakember felkérés, helyszínbiztosítás, időpont megjelölés, szponzorok felkutatása. 2. Meghívó szerkesztés, kiküldése a lakosság számára. 3. Egészségnap lebonyolítása. 4. További előadási igények </td> </tr> </table> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Szakember felkérés, helyszínbiztosítás, időpont megjelölés, szponzorok felkutatása. 2. Meghívó szerkesztés, kiküldése a lakosság számára. 3. Egészségnap lebonyolítása. 4. További előadási igények |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Szakember felkérés, helyszínbiztosítás, időpont megjelölés, szponzorok felkutatása. 2. Meghívó szerkesztés, kiküldése a lakosság számára. 3. Egészségnap lebonyolítása. 4. További előadási igények | | |
| Résztevők és felelős | Polgármester, Művelődésszervező, előadók, háziorvos, védőnő | |
| Partnerek | Önkormányzat, Civil Szervezetek, egyéb szponzorok, | |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 2024.12.31. K: 2029.12.31-ig H: 2029.12.31.-ig | |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Lakosság 30%-os részvétele a rendezvényen. K: Részvételi arány növekedést mutat. H: Fenntarthatóság biztosítása. | |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdeklődés vagy anyagi forrás hiánya. | |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi- humán erőforrás | |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Napközbeni ellátás szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | 2-3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott a településen. |

| | |
|--|--|
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzat célja, hogy a településen működő óvodában a felvehető gyermeklétszám figyelembevételével, támogassa az Egységes Óvoda Bölcsőde, mint többcélú intézmény szervezését. R: Igényfelmérés készítés az érintett családok körében. Szakmai feltételrendszer áttekintése. K: Pénzügyi erőforrás biztosítása. Pályázatfigyelés, pályázatírás. H: Intézményátszervezés. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1. Igényfelmérés készítés, adatok elemzése 2. Szakmai feltételrendszer vizsgálata. 3. Pénzügyi feltételrendszer megteremtése. (Pályázati tevékenység) 4. Szükség esetén szakember átképzés. 5. Intézmény átszervezéssel szakmai munka beindítása. |
| Résztevők és felelős | Polgármester, Jegyző, Képviselők, Óvodapedagógusok, |
| Partnerek | Családok |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 2025. február K: 2026.04.30.-ig H: 2029.12.31.-ig |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Igényfelmérés, helyzetelemzés készítése. K: Pályázati tevékenységgel intézményi átszervezés feltételrendszere biztosítottá válik. H: Intézményátszervezés megvalósul, s fenntarthatóvá válik. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Igénylők körének hiánya, anyagi fedezet hiánya, |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi- humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Egyéni fejlesztés megszervezése az óvodában |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Részképesség zavart jelző gyermekek fejlesztése helyben, pénzügyi fedezet hiányában nem megoldott. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzat célja, hogy a pénzügyi forrást biztosítsa a helyben igénybe vehető szolgáltatásra, ha a fejlesztésre szoruló gyermekek létszáma a 20%-ot meghaladja. R: MSST szűrővizsgálat megszervezése a tanköteles korú gyermekeknél. K: Anyagi fedezet, szakember biztosítás. H: Fejlesztő foglalkozások helyben történő igénybevétele. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) | 1. Képességfelmérés, igénybevevők számának meghatározása. 2. Pénzügyi forrás biztosítása, fejlesztő terem kialakítása. 3. Szakember megbízása (megbízási szerződés) 4. Szakmai munka beindítása, szinten tartása. |

| | |
|---|---|
| pontokba szedve | |
| Résztevők és felelős | Polgármester, óvodapedagógusok, gyógypedagógusok |
| Partnerek | Családok |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 2025. február K: 2026.04.30.-ig H: 2029.12.31.-ig |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Fejlesztésre szoruló gyermekek számának meghatározása K: Anyagi fedezet biztosításával bővül az intézményben igénybe vehető szolgáltatások köre. H: Szakmai munka eredményeként a beiskolázási mutatók növekednek. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nincs anyagi erőforrás, alacsony az igénybevevők köre |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi- humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Közterületi játszótér bővítése – közpark fásítása |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A településen nincs az EU-s normáknak megfelelő játszótér. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerését követően a településen élő felnőtt lakosság önkénteseivel együttműködve, modern, biztonságos játszótér épít. Célunk a gyermekek biztonságos mozgásterének kialakítása. R: pályázati lehetőségek feltárása. Pályázatírás. K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H.: biztonságos játszóhely kialakítása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1.Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. 2.Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Önkéntesek bevonása. 3.Folyamatos ellenőrzés, karbantartás. |
| Résztevők és felelős | Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező |
| Partnerek | Gyermekek, szülők, önkormányzat, kivitelező cég |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 5-6 hónap megfelelő pályázat esetén. K: 1-2 év H: 3-5 év |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Szolgáltatásbővülés a településen, közösségi összefogás megvalósulása. K: A játszótéren eltöltött szabadidős tevékenység egészséges életmód napi színterévé válik. H: Rendszeres mozgás egészségmegőrző hatása nyomon követhetővé válik, szocializációs folyamatokra kedvező hatást gyakorol. |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek. |
| Szükséges erőforrások | Önerő, pályázati forrás. |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szép korúak élete |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Önkormányzat nem rendelkezik információkkal az időskorúak ellátásáról, szükségleteiről |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzat célja, hogy pontos adatbázissal rendelkezzen az időskorúak ellátásával, szükségleteivel kapcsolatosan, hogy a helyzetelemzés folyamán célcsoport számára tervezhető váljanak a fejlesztendő folyamatok. R: Adatbázis előkészítése, elkészítése, következtetések levonása. K: Szükségletek ismeretében beavatkozási pontok tervezése. H: Adatbázis folyamatos karbantartásával a fejlesztés fenntarthatóságának biztosítása. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ol style="list-style-type: none"> 1. Adatforrás gyűjtő lap szerkesztése, összeállítása 2. Érintettek körében adatgyűjtés készítése. 3. Beérkezett adatok feldolgozása, helyzetelemzés készítése. 4. Beavatkozások, fejlesztések tervezése, megvalósítása. |
| Részvevők és felelős | Polgármester, Szociális munkatárs, Családgondozó, |
| Partnerek | Idősek, Civilszervezetek, |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 2025. február K: 2026.04.30.-ig H: 2029.12.31.-ig |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítése. K : Konkrét fejlesztése, beavatkozások tervezhetővé válnak. H: Javul az időskorú célcsoport ellátása, helyzete a településen |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Adatszolgáltatás hiánya |
| Szükséges erőforrások | Humán erőforrás |

| | |
|------------------|---------------------------------|
| Intézkedés címe: | Együtt szebb és könnyebb |
|------------------|---------------------------------|

| | |
|---|---|
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Idősek nappali ellátása nem megoldott a településen. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzat célja, hogy megfelelő pályázati forrás felhasználásával idősek napközi otthonát működtessen a településen. R: Igényfelmérés az érintettek körében a szolgáltatás tervezéséhez. K: Anyagi erőforrás biztosítása, feltételek megteremtése. H: Helyi Napközi otthon létesítése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1. Igényfelmérés, megvalósíthatósági helyzetelemzés készítése. 2. Pályázatfigyelő team működtetése. 3. Pályázattírás és a szükséges dokumentációs tervek előkészítése. 4. Pályázat beadása. 5. Nyertes pályázat esetén az aktuális munkafolyamatok tervezése, beindítása. 6. Szakmai feltételek biztosítása, intézmény megnyitása. |
| Résztevők és felelős | Polgármester, Jegyző, önkormányzat dolgozói, Családgondozó, |
| Partnerek | Idősek |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 2025. február K: 2026.04.30.-ig H: 2029.12.31.-ig |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Igényfelmérés készítés, elemzés K: Pályázati tevékenység beindítása. H: Idősek Napközi otthonának beindítása, folyamatos működtetése |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nincs megfelelő számú igénybevevő a szolgáltatásra, Anyagi forrás hiánya, szakember hiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi- humán erőforrás |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Elhelyezkedés segítése a munkaerő-piacon |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A településen a női célcsoportot érinti leginkább a munkanélküliség. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzat célja, hogy különböző átképzések szervezésével segítse a nők munkaerő-piacra való visszatérését. R: Érintettek tanulási motivációjának felmérése, a munkaerő-piacon érvényesíthető szakképzések feltárása. K: Képzés szervezés. H: Képzés beindítása. |
| Tevékenységek | 1. Igényfelmérés, jelentkezési lapok előkészítése. |

| | |
|---|---|
| (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 2. Jelentkezési lapok továbbítása. |
| | 3. Képzési helyszín biztosítása, szerződéskötés, képzés beindítása. |
| | 4. Képzés lefolytatása. |
| | 5. Képzés zárása. |
| Résztevők és felelős | Polgármester, Jegyző, önkormányzat dolgozói, Családgondozó, |
| Partnerek | Nők célcsoportja, Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, Képzés szervezők |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 2025. december |
| | K: 2026. február |
| | H: 2029.12.31.-ig |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Tanfolyamra jelentkezők száma együttműködést eredményez a célcsoporttal. |
| | K: Tanfolyamot elvégzők számára lehetőségük adódik munkavállalásra. |
| | H: Munkanélküliség csökken a célcsoport körében átképzések szervezésével. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Célcsoport nem együttműködő, Pénzügyi forrás hiány, Lemorzsolódási arány magas, |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi- humán erőforrás |

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szülők Iskolája- a Jövő nemzedékéért |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Alacsony mértékű az érintett célcsoport érdeklődése a gyermekneveléssel kapcsolatos fórumokon. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzat célja, hogy a célcsoport körében a szociális, egészségügyi és köznevelési intézmények közös összefogásával népszerűsítse a gyermekneveléssel összefüggő ismertszerző, együttműködést segítő rendezvénysorozatokat. |
| | R: Érintettek feltérképezése. |
| | K: Csoport - Szülők Iskolájának megszervezése, előadássorozat beindítása. H: Szülők Iskolájának fenntarthatósága. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | 1. Helyszínbiztosítás, csoportszervezés, előadó meghívás. |
| | 2. Előadások témaköreinek közös meghatározása. |
| | 3. Csoport konzultációk, tapasztalatcsere biztosítása. |
| Résztevők és felelős | Családgondozó, Védőnő, Pedagógusok, Felkért szakemberek, |

| | |
|---|--|
| Partnerek | Érintett célcsoport |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 2025. február K: 2026.05.30.-ig H: 2029.12.31.-ig |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: Csoportszervezés, beindítás sikeressé válik. K: Folyamatosan nő a résztvevők száma. H: Szülők Iskolája- szolgáltatás igénybevétele belsőigénnyé válik a célcsoport körében. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nincs megfelelő számú igénybevevő a szolgáltatásra, Anyagi forrás hiánya, szakember hiány |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi- humán erőforrás |

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése. |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Önkormányzati tulajdonú épületek akadálymentesítése nem teljes körű, járdák felújításra szorulnak. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Településünkön az önkormányzat tulajdonában lévő épületek, nem akadálymentesítettek, ezért nem szolgálják sem az alkalmazottak sem a lakosság igényeinek teljes körű kielégítését. Az önkormányzat ezért célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkező 5 évben fokozatosan elvégzi az épületek, járdák felújítását, akadálymentesítését. R: Pályázati lehetőségek feltárása. K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Kivitelezés. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás. |
| Résztvevők és felelős | Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező. |
| Partnerek | Önkormányzat, kivitelező cég |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 6 hónap, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében. K: 1 év H: 5 év |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek. Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzájutásának lehetővé tétele. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek. |

| Szükséges erőforrások | Önerő, pályázati forrás |
|-----------------------|-------------------------|
|-----------------------|-------------------------|

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
|---|--|---|--|--|---|--|--|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása. | Munkanélküliség várható növekedése. | Munkanélküliség megakadályozása. | Közfoglalkoztatási terv. | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió | Helyzetértékelés és személyek kiválasztása foglalkoztatás | polgármester | 2029. 12. 31. (hétfő) | Bevont és munkát találó emberek száma | Helyszín, meglévő humán erőforrás, pályázati pénzügyi fedezet | 5 év | Ebben az esetben nem releváns |
| 2 | Szolgálati lakások, bérlakások építése, fejlesztése | A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségét elősegítendő, a lakhatási problémák megoldása érdekében. | A mélyszegénységben élők lakhatásának segítése. | önkormányzati beruházási terv, költségvetési koncepció | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió | Pályázatfigyelés, szakember kiválasztás, kivitelezés | önkormányzat, polgármester | 2029. 12. 31. (hétfő) | Meglévő szolgálati lakások fejlesztésével, újak építésével kapacitásnövekedése. | pályázati forrás, helyi humán erőforrás, közös hivatal | 5 év | nem releváns |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | A gyermekeket érintő iskolán kívüli és nyári szabadidős tevékenységének hasznos eltöltése. | A gyermekek iskolán kívüli és nyári szabadidős tevékenységének szervezatlensége. | Szabadidő hasznos eltöltése, a gyermekek felügyeletének elősegítése. | Művelődési Ház éves beszámolója. | Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032) | igényfelmérés Szakemberek kiválasztása Foglalkozások megtartása | önkormányzat, művelődési ház | 2029. 12. 31. (hétfő) | Baráti közösségek, programok | Helység, eszközök, szakemberek, pályázati pénzügyi fedezet | 5 év | Ebben az esetben nem releváns |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Nyári napközi megszervezése. | gyermekek felügyelete. | A gyermekek felügyeletének megszervezése. | Önkormányzati beszámoló | A nők szerepének erősítése családban és társadalomban (2021-2030) | igényfelmérés, pályázati forrás, szakember kiválasztása, foglalkozások megtartása. | Polgármester | 2029. 12. 31. (hétfő) | Nyári napközi létrejötte. | Pályázat | 5 év | Ebben az esetben nem releváns |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Számítástechnikai eszközök fejlesztése az önkormányzat intézményeiben, ismeretterjesztés. | Informatikai eszközök igénybevétele, jártasság az internet használatában. Az idősek nem, vagy csak alacsony szintű informatikai | Informatikai ismeretek elsajátítása. | Önkormányzati beszámoló, Művelődésszervező beszámolója | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió | igényfelmérés Pályázás Szakemberek kiválasztása Foglalkozások megtartása | Önkormányzat, Művelődésszervező, civil szervezet | 2029. 12. 31. (hétfő) | Számítógépet, internetet ismerők, használók táborának bővülése. | Pályázati pénzügyi fedezet, számítógépek, szakember | 5 év | Ebben az esetben nem releváns |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--------------------------------|--|--|--|-----------------------|---|--|------|---|
| | | ismeretekkel rendelkeznek. | | | | | | | | | | |
| 2 | Vízvezető rendszerek kiépítése és karbantartása | A falu minden részén a közlekedésbiztonságossá tételére, valamint csapadékvíz elvezetésén túl a gyűjtése. | Csapadékvíz elvezetésének kiépítése, Szentlélek patak medrének karbantartása. | Önkormányzati beruházási terv. | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció | Pályázatfigyelés és szakember kivitelezés | Polgármester | 2029. 12. 31. (hétfő) | Az épületek biztonságot megközelítése. | pénzügyi fedezet, pályázati forrás | 5 év | Ebben az esetben nem releváns |
| 3 | Szociális ellátások fenntartása, bővítése | Az időskorú embereknek lehetősége van a házi segítségnyújtás szolgáltatás igénybevételére. | Minél több időskorú rászoruló részesüljön szociális ellátásban, valamint igény szerinti felmerülő segítségben. | Intézményi beszámoló | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) | igények felmérése, intézménnyel együttműködés, szükséges humán erőforrás biztosítása | önkormányzat, "Együtt Egymásért" Szociális és Gyermejjóléti Szolgálat, falugondnok | 2029. 12. 31. (hétfő) | ellátottak számának változása | saját forrás, állami normatíva, családsegítők, falugondnok foglalkoztatása | 5 év | Lesencéktől a Balatonig Szociális és Gyermejjóléti Szolgálat (8 környékbeli önkormányzat) fenntartásában működik az "Együtt Egymásért" Szociális és Gyermejjóléti Szolgálat |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, hőszigetelése, karbantartása. | Épületek korszerűsítése, folyamatos karbantartása, az akadálymentesítés teljessé tételére minden önkormányzati tulajdonú épületben. | Korszerű akadálymentesített épületek | Önkormányzati beszámoló | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés, kivitelezés | Polgármester | 2029. 12. 31. (hétfő) | Fogyatékosok és a település lakosságának esélyegyenlőségének növekedése | Pénzügyi fedezet, szakember | 5 év | Ebben az esetben nem releváns |
| 2 | Út és járdafelújítás, karbantartása. | Az utak állaga a használattól folyamatosan romlik | Út és járda építés, utak és járdák felújítása. | Önkormányzati beszámoló | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés, kivitelezés | Polgármester | 2029. 12. 31. (hétfő) | Akadálymentes közlekedés. | Pénzügyi fedezet, szakember | 5 év | Ebben az esetben nem releváns |

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

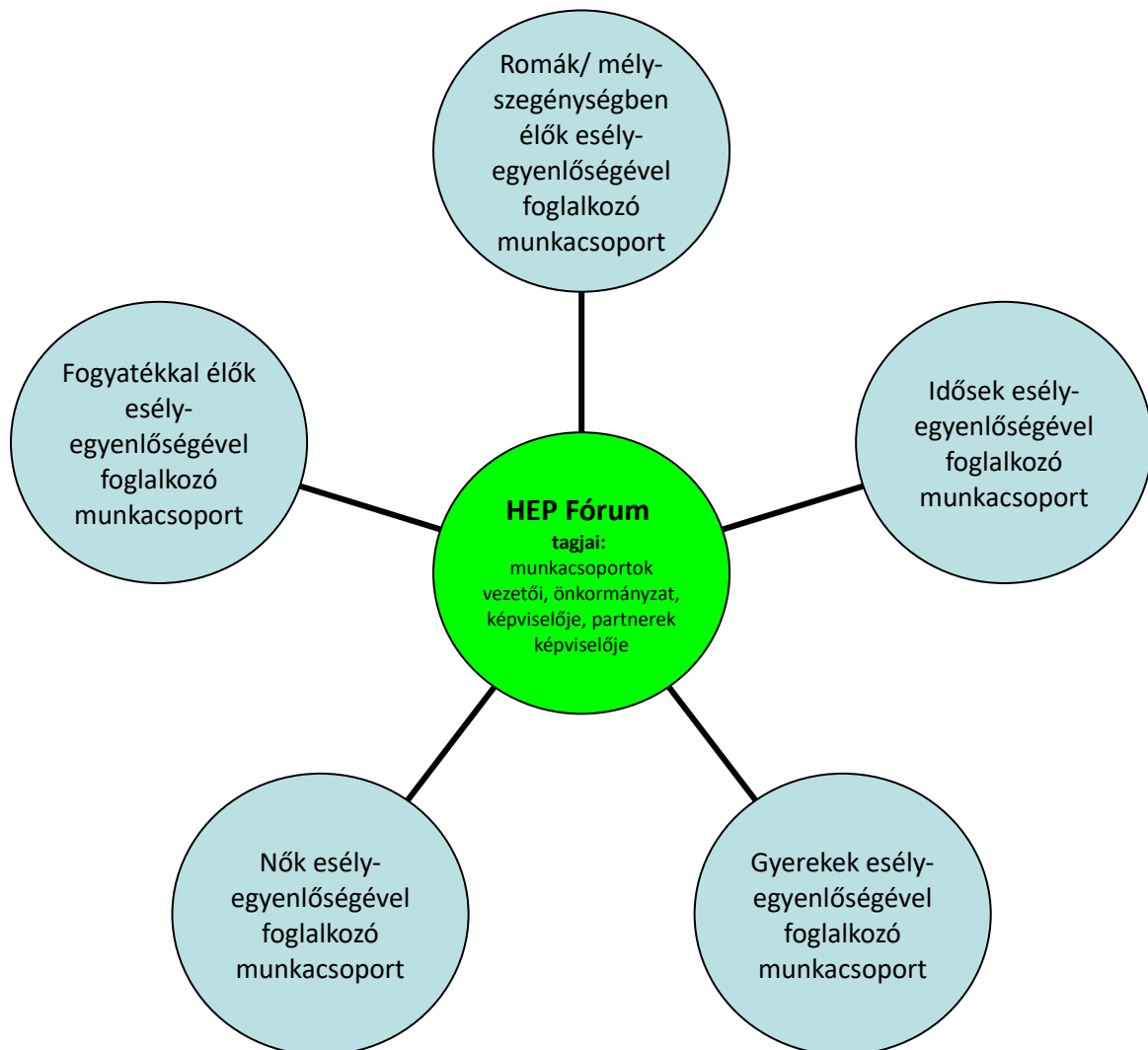
3.2 A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse

azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

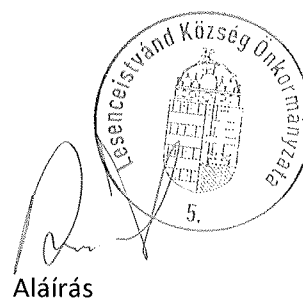
4. Elfogadás módja és dátuma

I. Lesenceistvánd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Lesenceistvánd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 53/2024. (V.30.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: -

Dátum: Lesenceistvánd, 2024. május 30.



Aláírás



**LESENCEISTVÁND
KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA**

8319 Lesenceistvánd, Kossuth utca 145.

Tel./fax: 87/436-151

e-mail: kozsohivatal@lesenceistvand.hu

Szám: LIS/108-7/2024.

KIVONAT

LESENCEISTVÁND KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2024. MÁJUS 30.
NAPJÁN 14.30 ÓRAI KEZDETTEL MEGTARTOTT
NYILVÁNOS ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL

53/2024. (V.30.)

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI HATÁROZAT

Lesenceistvánd Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta az „*Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029 jóváhagyása*” című előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

1. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 § (4) bekezdés alapján a Lesenceistvánd Község Önkormányzata 2024-2029 időszakra a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a Belügyminisztérium 2021. július 1-től hatályos Módszertani Útmutatójának megfelelően megalkotta.
2. Felhatalmazza a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program aláírására. Felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Helyi Esélyegyenlőségi Program publikálásáról.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester
jegyző

k.m.f.

Tóth Csaba sk.
polgármester

Dr. Benkő Réka Zsófia sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Lesenceistvánd, 2024. május 31.

